

# BILANCIO E RELAZIONI

2022

**ASSEMBLEA GENERALE**

**CGIL AGB**

**22 MAGGIO 2023**

## Indice

Relazione sulle Attività..... pag. 2

Stato Patrimoniale.....pag. 54

Rendiconto della Gestione.....pag. 55

---

Nota Integrativa..... pag. 56

Allegati al Bilancio..... pag. 71

---

Relazione del Collegio dei Sindaci Revisori.....pag. 74

## Relazione sulle Attività



Possiamo definire il 2022 come l'anno della Guerra: con l'invasione dell'Ucraina il 24 febbraio 2022 da parte Forze armate della Federazione Russa, che ha segnato una brusca escalation del conflitto russo-ucraino in corso dal 2014. La guerra ha permeato non solo le coscienze e le paure, invase da violenza e terrore in primis per chi la subisce (purtroppo bisogna usare il tempo al presente, perché siamo ancora lontani dalla fine), ma anche le economie, da quelle energetiche alla produzione, dalle forniture di materiali alle scorte alimentari in particolare per alcuni paesi africani.

La nostra Assemblea Organizzativa nazionale, dal 10 al 12 febbraio a Rimini, aveva drammaticamente previsto la possibile terribile conseguenza dei chiari segnali in arrivo, approvando un ordine del giorno sulla situazione e nel corso di tutto l'anno non siamo mancati nello scendere in campo insieme a tante associazioni, sia a livello nazionale che locale, per chiedere la PACE.

L'Assemblea che ha concluso un lungo percorso di partecipazione e condivisione che ha visto lo svolgimento di 1.517 assemblee territoriali e di categoria, ha votato 11 schede emerse dai lavori della commissione politica e approvato 3 ordini del giorno presentati dalla Segreteria, su Politiche internazionali ed europee, Ucraina e Scuola. Le 11 schede comprendevano proposte concrete su

Tesseramento, Strutture Organizzative, Rafforzamento tutele e diritti, Formazione, Digitalizzazione, Democrazia e Partecipazione, Rappresentanza-Contratti nazionali e Contrattazione inclusiva, Comunicazione, Centralità delle Camere del lavoro e sindacato di strada-ecosistema dei diritti e presenza diffusa sul territorio, Risorse-trasparenza e confederalità, Contrattazione sociale e territoriale. Un programma completo di cambiamento interno all'organizzazione.



Il 20 giugno 2022 il Comitato Direttivo Nazionale della CGIL ha approvato i materiali Congressuali ed è iniziato il percorso congressuale in tutte le strutture con il Documento “Il lavoro crea il futuro” e il Documento “Le radici del sindacato. Senza lotte non c’è futuro” In seguito allo scioglimento delle Camere e all’incombere delle elezioni, fissate per il 25 settembre, il Congresso della CGIL è stato congelato ed è stato riprogrammato un nuovo calendario, approvato con le modifiche al regolamento dal Comitato Direttivo del 28 luglio 2022.

Anche la crisi politica del paese ha caratterizzato quest’anno. Il 2022 è iniziato con la rielezione del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella il 29 gennaio, che ha dato la propria disponibilità, non pensata inizialmente, dopo uno stallo politico importante. Le elezioni politiche in Italia del 2022 per il rinnovo di entrambi i rami del Parlamento italiano, la Camera dei deputati e il Senato della Repubblica sono state domenica 25 settembre 2022, dopo lo scioglimento anticipato delle Camere

decretato dal Presidente della Repubblica Sergio Mattarella il 21 luglio, provocato dalla crisi del governo Draghi. I risultati hanno visto il centro-destra guidato da Giorgia Meloni affermarsi come coalizione più votata, con circa il 44% delle preferenze, conquistando la maggioranza assoluta in entrambe le Camere. Dopo le elezioni il percorso congressuale è ripreso il 30 settembre con le Assemblee di base per arrivare al Congresso Nazionale della CGIL a marzo 2023 a Rimini.

Il grande e convinto impegno per la pace non ha mai avuto battute d'arresto nel cercare di far sentire la voce non solo della CGIL ma anche trovando alleanze in un diffuso mondo dell'associazionismo.

Il nuovo Governo di destra ha iniziato a peggiorare le condizioni delle relazioni con i sindacati, già non ottimali col Governo precedente, inaugurando una stagione in cui non sembra esserci più alcuna differenza rispetto all'essere un sindacato rappresentativo o meno, chiamando le Organizzazioni sindacali a decisioni già prese e per informarci di quanto deciso e non per un confronto vero.

Nella nostra Provincia come in tutto il Paese, i temi della Pace, ma anche cosa fare per ridurre l'impatto dei rincari energetici sulle persone, il lavoro in sicurezza, l'equità sociale, il tema degli affitti a canone sostenibile, l'inflazione anche a due cifre, la penalizzazione delle famiglie per il passaggio dall'utilizzo della DURP all'ISEE per gli assegni provinciali per i figli, la necessità di politiche industriali rivolte alla sostenibilità ambientale e sociale sono stati argomenti ribaditi e sostenuti con forza nel corso di tutto l'anno. L'impegno unitario si è concentrato sulla ripartenza, che si è confermata tale con un PIL che già nel 2021 ha mostrato una crescita del 5,8% ed una occupazione che ha raggiunto e in alcuni casi superato quella già eccezionale del 2019. Il confronto con le parti sociali, è stato "intermittente" continuo nei momenti di crisi e "fortemente ridotto" nei momenti di ripresa. La lentezza e la fatica con cui le parti datoriali alla fine dell'anno hanno firmato l'accordo sul Fondo di solidarietà fortemente sostenuto anche dall'Assessore, poco prima che per scadenza dei termini subentrasse il Fondo nazionale ne sono un segnale. Le nostre istanze in sinergia con AFI IPL e Centro casa hanno ottenuto qualche risultato con l'innalzamento dell'IMI sulle case sfitte, ma non purtroppo l'effetto che volevamo sulla legge Edilizia abitativa pubblica e sociale".

Il 16 dicembre si è svolto lo sciopero generale territoriale della sola CGIL AGB a sostegno della protesta sulla bozza di legge di bilancio nazionale che non dava risposte significative alle richieste sindacali in materia di cuneo fiscale, detassazione delle tredicesime, e sugli aumenti contrattuali, uscita flessibile dal lavoro a 62 anni e il riconoscimento dei lavori gravosi e del lavoro di cura, l'aumento della precarizzazione e la facilitazione all'evasione fiscale. L'adesione un po' a macchia di leopardo ha raggiunto la punta dell'80% all'Alluminium.

Una riflessione sul Comitato salute e sicurezza. Possiamo dire di averne ottenuto la riattivazione e la partenza, ma si è trattata di una partenza in sordina e con lo spettro di una sola seduta per poi rimandare il tutto alla prossima legislatura dopo le elezioni che si svolgeranno quest'anno. Quindi un successo sulla carta, ma per ora non di sostanza.

## Attività unitaria nazionale

Anche nel 2022, ci sono state iniziative di carattere unitario, è stato l'anno del Congresso della CISL e di quello della UIL, e dell'inizio del nostro Congresso per cui la quantità delle iniziative unitarie è stata inferiore a quella dell'anno precedente. Non è mancata naturalmente l'iniziativa per l'8 marzo:

**evento nazionale MARZO 2022**

**Cisl** **Cgil** **Uil** **Cnel** 9.30 - 12.30

**Webinar:**  
**il protagonismo delle donne nella ripresa, per il lavoro di qualità, in sicurezza**

Presenta e coordina  
**Monica Setta**  
*conduttrice di Unomattina in Famiglia*

Saluto  
**Prof. Tiziano Treu**  
*Presidente del Cnel*

**1° Panel "LOTTA ALLA PRECARIETÀ"**  
 Apre  
**Ivana Veronese**  
*Segretaria Confederale UIL*

"Part-time involontario"  
**Ceglie Rosanna**  
*delegata Spazio Conad Pisacat-Cisl*

"I numeri"  
**Linda Laura Sabbadini**  
*Direttrice centrale Istat*

"Contratti a tempo determinato"  
**Auli Pamblanco**  
*sommministrata Nidil-Cgil*

Conclude  
**Luigi Sbarra**  
*Segretario Generale Cisl*

**2° Panel "SICUREZZA E PREVENZIONE"**  
 Apre  
**Susanna Camusso**  
*Responsabile delle politiche di genere Cgil*

"Sicurezza sul lavoro"  
**Giuseppina Fiore**  
*RSU GA Operations Uiltec*

"La prevenzione"  
**Dott.ssa Giuseppina Bosco**  
*Centro di Prevenzione*

"Molestie nei luoghi di lavoro"  
**Lisa Di Cesare**  
*Psicologa delegata FP-Cisl*

Conclude  
**PierPaolo Bombardieri**  
*Segretario Generale Uil*

**3° Panel "PNRR"**  
 Apre  
**Daniela Fumarola**  
*Segretaria Confederale Cisl*

"Contrattazione negli appalti in base alle linee guida"  
**Anna Lorena Fantini**  
*RLST Fillea-Cgil*

"Le Linee guida tra luci ed ombre"  
**Silvia Ciucciolino**  
*Ordinaria di Diritto del lavoro Università Roma 3*

"Contrattazione sociale"  
**Daniela Brandino**  
*Uilp*

Conclude  
**Maurizio Landini**  
*Segretario Generale Cgil*

**8** Giornata internazionale della donna

Ed un webinar, come ormai di abitudine fruibile da tante e tanti online





## UNA RIFORMA FISCALE EQUA, GIUSTA E PROGRESSIVA UNA SVOLTA EPOCALE CONTRO L'EVASIONE

*Webinar CGIL CISL UIL*  
*26 aprile ore 10:00*

### INTERVERRANNO

Gianna Fracassi - Vicesegretaria generale CGIL  
Giulio Romani - Segretario Confederale CISL  
Domenico Proietti - Segretario Confederale UIL

Massimo Bitonci - Lega\*  
Nunzia Catalfo - Movimento 5 Stelle  
Maria Cecilia Guerra - Articolo Uno  
Luigi Marattin - Italia Viva\*  
Antonio Misiani - Partito Democratico  
Antonio Tajani - Forza Italia\*

Massimo Baldini - Università Modena e Reggio Emilia  
Vieri Ceriani - Economista  
Fabio Fortuna - Rettore Università Unicusano  
Alessandro Santoro - Pres. Comm. economia non osservata

\*In attesa di conferma

**SEGUI LA DIRETTA A QUESTO [LINK](#)**



Cgil, Cisl e Uil delle Marche hanno istituito un fondo di solidarietà per aiutare le popolazioni colpite dall'alluvione del 15 settembre. Un gesto concreto per essere ancora più vicini alle persone che hanno perso tutto, un contributo alla ricostruzione in un territorio devastato dalla furia delle intemperie. In tutta Italia le Organizzazioni hanno raccolto fondi.



Anche il Primo Maggio è stato dedicato alla PACE





Il 16 settembre è stata inviata una richiesta comune a tutte le forze politiche che si sarebbero presentate al voto, per chiedere un vero e forte impegno sulla salute e la sicurezza sul lavoro, chiedendo sia il condizionamento dei finanziamenti alle imprese che qualificazione, formazione e addestramento, nonché rafforzamento dei controlli e dell'azione ispettiva.

Per fermare le stragi sul lavoro Cgil, Cisl, Uil hanno poi proclamato una manifestazione a Roma per sabato 22 ottobre, alle ore 10, in piazza Santi Apostoli. La mobilitazione è stata preceduta da una settimana di assemblee, scioperi e iniziative territoriali e nei luoghi di lavoro.

**SALUTE e SICUREZZA sul LAVORO**

CGIL Cisl Uil

nel **2022**

**600** morti **400.000** infortuni  
**77%** irregolarità aziendali

Non sono **NUMERI!** **22 ottobre 2022**  
sono **PERSONE!** ore 9.30  
Piazza Santi Apostoli | Roma

**Interverranno**

Luigi Sbarra Segretario Generale Cisl  
Pierpaolo Bombardieri Segretario Generale Uil  
Maurizio Landini Segretario Generale CGIL

## Iniziative Nazionali CGIL

Tante le iniziative nazionali fra queste:

L'11 gennaio **Presentazione Rapporto Ebert "Italia Diseguale"** anche in diretta su Collettiva confermando quanto sia importante continuare ad essere seguibili anche nella formula online per accedere ad un maggior numero di iniziative. Questa formula ha accompagnato tutte le iniziative dell'anno.

**COIL**

**13**  
GENNAIO 2022  
ORE 15:00  
in diretta su  
[collettiva.it](http://collettiva.it)

INIZIATIVA SU

**AREE**  
DI CRISI INDUSTRIALE  
COMPLESSA

**INTRODUCONO**  
Silvia SPERA | Responsabile CGIL Aree di crisi industriale complessa  
Simona FABIANI | Responsabile ambiente e territorio CGIL

**INTERVENGONO**  
Alessandra TODDE | Viceministro Ministero dello Sviluppo Economico  
Fabio PASCARELLA | Responsabile dell'area per la caratterizzazione e la protezione dei suoli e per i siti contaminati dell'ISPRA  
Marco CALABRÒ | Dirigente divisione IV Politiche per l'innovazione e per la riqualificazione dei territori in crisi

**INTERVENTI DALLE CATEGORIE E DAI TERRITORI**

**CONCLUDE**  
Gianna FRACASSI | Vice Segretario Generale CGIL

Il 17 febbraio un seminario sulla governance economica europea

**CGIL**



SEMINARIO

## **Verso il cambiamento della governance economica europea**

17 febbraio 2022, 09:30-13:30

CGIL nazionale, Sala Santi (relatori e su richiesta) / FuturLab

### Presiedono:

*Salvatore Marra* - Capo Area Politiche Europee e Internazionali CGIL

*Riccardo Sanna* - Capo Area Politiche per lo Sviluppo CGIL

### Introduzione:

*Gianna Fracassi* - Vice Segretario Generale CGIL

### Intervengono:

*Laura Pennacchi* - Coordinatrice Forum Economia CGIL. Economista e filosofa, docente e autrice di numerosi saggi. Già parlamentare e Sottosegretario al Tesoro con Carlo Azeglio Ciampi.

*Marcello Messori* - Professore di Economia al Dipartimento di Scienze Politiche della Luiss e Direttore della Luiss School of European Political Economy

*Stefano Palmieri* - Area delle Politiche Europee e Internazionali CGIL e Presidente Sezione ECO del CESE (Comitato Economico e Sociale Europeo)

*Francesco Saraceno* - Economista, insegna macroeconomia internazionale ed europea a Sciences Po e alla Luiss. Vicedirettore dell'OFCE (Osservatorio francese sulla congiuntura economica)

*Roberto Timborini* - Professore ordinario di Economia politica al Dipartimento di Economia e management dell'Università di Trento

### Conclusioni

*Maurizio Landini* - Segretario Generale CGIL

Il 24 febbraio un incontro fra gli altri col premio Nobel Parisi **“Ambiente, Lavoro, La Giusta Transizione”**

**CGIL**



## **Ambiente, Lavoro, La Giusta Transizione**

Nell'ambito delle politiche e delle rivendicazioni che come CGIL stiamo portando avanti in merito ai cambiamenti climatici, la questione ambientale e in generale gli approcci e le misure in risposta a una delle sfide più importanti del nostro tempo, abbiamo organizzato un'iniziativa seminariale sulla tematica della giusta transizione, in materia di riconversione ecologica, che si terrà **giovedì 24 febbraio dalle ore 14.00 alle ore 17.30**, in presenza presso la Sala Santi ed in videoconferenza sulla piattaforma Futuralab, per provare a tracciare una linea di prospettiva rispetto a una tematica che andrà ad incidere non solo nel breve termine ma anche negli anni a venire.

### Programma

ore 14.00 Breve introduzione a cura della CGIL Nazionale

ore 14.15 Interventi:

*Antonio Gozzi, Presidente Duferco Italia Holding e Consorzio Interconnector*

*Vincenzo Nasa, Professore Università degli Studi di Roma La Sapienza*

*Giorgio Parisi, premio Nobel per la fisica 2021*

*Francesco Starace, Amministratore Delegato Enel Spa*

*Michele Torsello, Consigliere Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili*

Interventi delle Categorie Nazionali CGIL

Conclusioni:

*Maurizio Landini, Segretario Generale CGIL*

L'argomento attualissimo della Cybersecurity il 3 marzo l'iniziativa Il lavoro crea salute del 4 marzo

Continuando il 5 marzo con il corteo Europe for Peace



CONVEGNO PROMOSSO DALLA CGIL  
E DAL CRS CONTRO PER LA RIFORMA DELLO STATO



# CYBERSECURITY

## E LA PROTEZIONE DELLE ATTIVITÀ DIGITALI



L'accelerazione delle implementazioni tecnologiche porta con sé molte opportunità, ma l'uso dello spazio "cibernetic" può comportare rischi alla vita di persone, alla loro libertà, alla stabilità di aziende ed alle istituzioni. Ma se investimenti e cultura digitale i semi di cui occupare, si parte dal numero di **linee di guida** dedicato alla Cybersecurity

### UNA QUESTIONE CHE CI RIGUARDA

- MODERATORE** **ALESSIO DE LUCA** | Coordinatore Area Difesa CGIL nazionale
- DEBATTIMENTI** **MASSIMO BRANCATO** | Coordinatore Area Coesione CGIL nazionale  
**GIULIO DE PETRA** | Direttore del CRS
- DEBATTIMENTI**
  - ANTONIO DI CORINTO** | La cybersecurity, a che punto siamo? | Ricercatore - Docente Università La Sapienza, Roma
  - GIOVANNI BATTISTA GALLUSI** | La responsabilità è delle aziende o dei fornitori? | Avvocato - Fellow Nexa - Politecnico Torino
  - SANDRO DEL FATTORE** | Digitalizzazione come cambiamento positivo | Coordinatore delegato Segretariato generale CGIL
  - CINZIA MANOLINI** | La Cybersecurity significa la nostra vita | Coordinatrice Ufficio Lavoro 4.0 - CGIL
  - GIACOMO TESIO** | La sicurezza informatica ed i lavoro | Programmazione
- MODERATORE** **GIUSEPPE MASSAFRA** | Segretario nazionale della CGIL

**GIOVEDÌ 3 MARZO 2022 ore 15.00**  
in diretta su [collettiva.it](http://collettiva.it) e i suoi canali social



# EUROPE FOR PEACE



## CESSATE LA GUERRA ROMA - 5 marzo 2022

ore 13.30 partenza da Piazza della Repubblica

ore 14.30 arrivo a Piazza san Giovanni in Laterano per manifestazione

Европа за Мир  
Європа за мир



L'iniziativa Buona e piena occupazione del 9 marzo e la raccolta di donazioni per il popolo dell'Ucraina

**CGIL** INIZIATIVA SU **MERCOLEDÌ 9 MARZO 2022** ore 10.00 | 13.00

# PIENA e BUONA OCCUPAZIONE

**MODERATORE** RICCARDO SANNA - Capo Area Politiche per la Sviluppo CGIL

**INTERVISTE** GIANNA FRACASSI - Vice segretario generale CGIL

**INTERVISTANDI**

- ANNA MARIA SIMONAZZI - Economista
- MASSIMO LUCIANI - Professore di Diritto pubblico
- LAURA PENNACCHI - Coordinatrice Forum Economia CGIL
- SIMONE CASPERIN - Economista
- NICOLÒ GIANGRANDE - Ricercatore IDV-CGIL

**LEVISSIMO BOFONDA**

- GIUSEPPE PROVENZANO - Vice segretario del Partito Democratico
- PIERO LATINO - Imprenditore nazionale del Lavoro Artigiano Linea
- NICOLA FRATOIANNI - Segretario nazionale di Sinistra Italiana
- MUNZIA CATALPO - Coordinatrice Comitato Politiche del lavoro del Movimento 5 Stelle

**MODERATORE** MAURIZIO LANDINI - Segretario generale CGIL

ROMA Sala F. Senti  
**CGIL NAZIONALE**  
e in diretta su [collettiva.it](http://collettiva.it)

- Può essere realizzato oggi l'obiettivo della "piena e buona occupazione"?
- Quali politiche economiche sono necessarie per perseguire la piena occupazione?
- Come considerare le strategie di "lavoro garantito" e di "lavoro di cittadinanza"?

**CGIL**

# LA CGIL CON IL POPOLO UCRAINO

Dimostriamo concretamente la nostra solidarietà alla popolazione, vittima della guerra in Ucraina!  
Diamo un aiuto per proteggere i civili, per la loro accoglienza in Italia e in Europa

## BASTA GUERRE! PER UNA EUROPA DI PACE

Le donazioni saranno raccolte nel conto corrente dedicato:  
**IBAN: IT18Y0103003201000007777787**  
Intestato a: **CGIL Nazionale** Causale: **"EMERGENZA UCRAINA"**

I fondi saranno destinati esclusivamente a finalità umanitarie attraverso sindacati locali, enti e associazioni di assoluta garanzia che già operano nel campo dell'aiuto umanitario.

Il 17 marzo “LE MAFIE NELLA PANDEMIA” La necessità di accendere i riflettori sul territorio Presso il Teatro Fonderia Leopolda Roma e il 23 marzo “Assegno unico universale e IMMIGRAZIONE per accendere i riflettori sui problemi legati al nuovo assegno e alla sua erogazione



**ASSEGNO UNICO UNIVERSALE  
E IMMIGRAZIONE**

Cosa cambia per le lavoratrici e i lavoratori stranieri con la nuova misura

COORDINA **SANDRO GALLITTU** | Area Welfare CGIL Nazionale

**INTRODUCE** **ROSSANA DETTORI** | Segreteria Nazionale CGIL

**RELAZIONA** **KUROSH DANESH** | Responsabile Ufficio Immigrazione CGIL Nazionale

**INTERVENGONO**

**TINA BALI** | Segreteria Nazionale FLAI-CGIL

**ERMIRA BEHRI** | Segreteria Nazionale FILLEA-CGIL

**EMANUELE GALOSSO** | Coordinatore Area immigrazione, emigrazione e mobilità INCA Nazionale

**AVV. ANDREARONCHI** | Coordinatore Osservatorio legale immigrazione CGIL Nazionale

**CONCLUDE**

**GIUSEPPE MASSAFRA** | Segreteria Nazionale CGIL

**MERCOLEDÌ 23 MARZO 2022**  
in diretta su **collettiva.it** e i suoi canali social

**ORE 14:30**

“Investire sui servizi all’impiego del Futuro” il 24 marzo la divulgazione del Terzo rapporto sulla contrattazione di secondo livello






**INVESTIRE**  
sui **SERVIZI** all'**IMPIEGO**  
del **FUTURO**

**La parola ai lavoratori e alle lavoratrici**

**INTERVENGONO**

Corrado Ezio **BARACCHETTI** - Coordinatore Nazionale Mercato del Lavoro CGIL  
 Silvia **SIMONCINI** - Segretaria Nazionale Nidil CGIL  
 Ilaria **RONDINELLI** - Coordinatrice Nazionale province e città metropolitane FP CGIL

**INTERVENTI DELLE DELEGATE E DEI DELEGATI NIDIL E FP**

**CONCLUDE**

Tania **SCACCHETTI** - Segretaria Confederale CGIL

**GIOVEDÌ 24 MARZO 2022 | ORE 10:00**  
 Nella mail di accompagnamento le indicazioni per la partecipazione online e per il collegamento su Zoom

“La giusta transizione tra domande e prospettive: quale modello di sviluppo possibile?” il 5 aprile

**CONVEGNO** **5 aprile 2022**  
 dalle ore 10.00 alle 14.00  
 in diretta su **Collettiva.**



**La giusta transizione tra domande e prospettive:**



**quale modello di sviluppo possibile?**



Il terzo rapporto sulla contrattazione di secondo livello il 13 aprile







**OSSERVATORIO NAZIONALE SULLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO**

## TERZO RAPPORTO SULLA **CONTRATTAZIONE** DI SECONDO LIVELLO

**9:30-11:00** **Introducono**

- NICOLA MARONGIU** | Coordinatore Area Contrattazione e Mercato del Lavoro CGIL Nazionale  
L'Osservatorio Nazionale della Contrattazione di 2° Livello: realtà e tendenze
- NICOLETTA BRACHINI** | Area Contrattazione CGIL Nazionale  
Presentazione del Terzo Rapporto Unità di: **Nicoletta Brachini** (Reggio Di Calabria), **Fondazione Di Vittorio**
- MANOLA CAVALLINI** | Area Contrattazione CGIL Nazionale  
L'andamento della contrattazione collettiva e territoriale

**11:00-13:30** **CONDIRETTORE FULVIO FAMMÒNI** | Presidente Fondazione Di Vittorio

**Introduca**

- TANIA SCACCHETTI** | Segretaria Confederale CGIL

**Ne discutono**

- VINCENZO BAVARO** | Università degli Studi di Bari
- SILVIA CIUCCIOVINO** | Università degli Studi Roma Tre, Consigliere Esperto CNEL
- FRANCESCO SIGHETTI** | Presidente Fondazione Adapt

**Conclude MAURIZIO LANDINI** | Segretario generale CGIL Nazionale

**MERCOLEDÌ 13 APRILE 2022**  
ore 9:30 | 13:30 in diretta su [collettiva.it](http://collettiva.it)

“Ristrutturazioni aziendali, tutela dell’occupazione, ammortizzatori sociali” il 22 aprile

**I SEMINARI DELLA CONSULTA GIURIDICA DELLA CGIL**



## RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI, TUTELA DELL'OCCUPAZIONE, AMMORTIZZATORI SOCIALI



**INTRODUZIONE**

**LORENZO FASSINA** | Responsabile Ufficio giuridico e vertenze CGIL nazionale

**PARTECIPANO**

**Prof. DARIO GUARASCIO** | Università di Roma  
Cassa integrazione e contratti di solidarietà: un bilancio funzionale dal punto di vista economico

**Prof.ssa MADDA D'ORONDI** | Università di Foggia  
La riforma Orlando degli ammortizzatori sociali

**CORRADO EZIO BARACCHETTI** | Coordinatore nazionale Mercato del lavoro CGIL  
La riforma degli ammortizzatori e le proposte della Cgil

**INTERVENTI PROGRAMMATI**

- Prof. PIROZZINI ANNA GIUSTINA** | Università di Ancona
- GIAMPIETRO CASANO** | Esperto di Relazioni Industriali
- MARVELLA SARDANI** | CNEL
- Prof.ssa SIRONETTA RENGA** | Università di Ferrara
- Avv. ANTONINO SERIO** | Università di Pisa
- CLAUDIO TREVIS** | Fondo Interdipendenza Somministrazione

**CONCLUSIONI**

**TANIA SCACCHETTI** | Segretaria Confederale CGIL

**22 APRILE 2022**  
ore 9.30 | 13.30  
CENTRO CONGRESSI FRENTANI  
e in diretta su [Collettiva.it](http://Collettiva.it)



Il 10 maggio le riflessioni verso l'assemblea nazionale delle delegate



**VERSO  
L'ASSEMBLEA NAZIONALE  
DELLE DELEGATE**

**9:30  
11:30**

**GIORGIA FATTINANZI | ESMERALDA RIZZI**  
▸ Politiche di genere CGIL  
**Cosa è cambiato?**  
Riflessioni sull'indagine tra le lavoratrici

**SIMONA MARCHI**  
▸ Responsabile formazione Fondazione Di Vittorio  
**R come Riconoscimento**

**ANALISI E CONTRATTAZIONE  
DALLE CATEGORIE E DAI TERRITORI**

**SUSANNA CAMUSSO**  
▸ Responsabile Politiche di genere CGIL  
**Le giovani donne del Mezzogiorno  
come priorità**

**11:30  
13:00** **L'occupazione delle giovani donne  
FAVOLA ROTONDA**

**10 MAGGIO 2022  
ore 9.30 | 13.00**  
CENTRO CONGRESSI FRENTANI  
e in diretta su **Collettiva.it**

**MARA CARFAGNA**  
▸ Ministra per il Sud e la Coesione territoriale

**MARIA CECILIA GUERRA**  
▸ Sottosegretaria Ministero Economia e Finanze

**ANDREA ORLANDO**  
▸ Ministro del Lavoro e Politiche sociali

**COORDINA VALENTINA CONTE**  
▸ Giornalista de La Repubblica

**CONCLUDE**

**MAURIZIO LANDINI**  
▸ Segretario generale Cgil

L'11 maggio Politiche industriali come leva di rigenerazione territoriale e

il 18 maggio "Il lavoro non scende dal cielo" perché servono misure urgenti per l'inclusione di persone con disabilità



**CGIL**

**MERCOLEDÌ  
11 MAGGIO 2022**

ore 10:00 | 13:00  
in diretta su [collettiva.it](http://collettiva.it)

WORKSHOP

**POLITICHE INDUSTRIALI** In occasione della pubblicazione *Economia e società regionale 3-2021*, Franco Angeli

**COME LEVA DI RIGENERAZIONE TERRITORIALE?**

**MODERA IL DIBATTITO:** **PAOLO ANDRUCCIOLI** | Giornalista Collettiva

**INTERVENGONO:**

**GIORGIO GOSETTI** | Direttore Editoriale di *Economia e società regionale*, Università di Padova

**PAOLO ZANENGA** | Presidente Drotima Society

**ELENA BATTAGLINI** | Ricercatrice Senior Fondazione Di Vittorio e curatrice del Volume

**NE DISCUTONO:**

**DANIELE DI NUNZIO** | Direttore Area Ricerca Fondazione Di Vittorio

**NICOLA RICCI** | Segretario Generale Cgil, CGIL, Napoli e Campania

**MASSIMO BONINI** | Segretario Generale Cgil, CGIL, Milano

**ANNA LAURA PALAZZO** | Ordinaria di Urbanistica, Università di Roma Tre e co-curatrice del Volume

**DIBATTITO**

Domande e commenti dei partecipanti onsite e online

**CONCLUDE** **EMILIO MICELI** | Segretario Confederale CGIL Nazionale

CGIL, CORSO D'ITALIA 25 | SALA FEDERICO CAFFÈ

**CGIL**

**il LAVORO non scende dal cielo**

SERVONO MISURE URGENTI PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

**...PARLIAMONE**

**APERTURA DEI LAVORI:** **Tania SCACCHETTI** | Segretario Confederale CGIL

**MODERA:** **Paola SEVERINI MELOGRANI** | Giornalista e conduttrice RAI

**INTERVISTE:**

**Nina DAJTA** | Responsabile Politica per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità CGIL

**Daniela BUCCI** | Sociologa del lavoro

**Antonella FALUGIANI** | Presidente nazionale Coordon

**Raffaello TANGORRA** | Commissario straordinario ANPAL

**Jari CERASINI** | Coordinamento territoriale disabili

**Pasquale TRIDICO** | Presidente INPS

**Maria Cecilia GUERRA** | Sottosegretario di Stato al Ministero dell'Economia e delle Finanze

**CONCLUSIONI**

**Maurizio LANDINI** | Segretario generale CGIL

**18 MAGGIO 2022**  
ore 10.00 | 13.30  
in diretta su [collettiva.it](http://collettiva.it) e su Facebook

“Evasione fiscale e riciclaggio un fenomeno da contrastare “ il 26 maggio



**CGIL** **CGIL**  
**FISAC**

# EVASIONE FISCALE RICICLAGGIO

**Un fenomeno da contrastare**

**INTRODUZIONE** ■ **MAURIZIO TESTA** | Responsabile Legalità FISAC Nazionale  
■ **LUCIANO SILVESTRI** | Responsabile Legalità e Sicurezza CGIL Nazionale

**INTERVENZIONI** ■ **CARLO TOMASSINI** | Vice Comandante Operativo Nucleo Speciale di Polizia Valutaria della Guardia di Finanza  
■ **GABRIELE BONAVITACOLA** | Capo Settore Contratto Illeciti della Divisione Contribuenti della Agenzia delle Entrate  
■ **CLAUDIO CLEMENTE** | Direttore Generale Unità di Informazione Finanziaria della Banca d'Italia  
■ **GIOVANNA CAGLIOSTRO** | Prefetto, già Presidente Comitato Istituzionale Antirackett  
■ **NINO BASEOTTO** | Segretario generale FISAC CGIL Nazionale

**COORDINA** ■ **CHIARA CANTON** | Segretaria FISAC CGIL Nazionale

**CONCLUDE** ■ **GIUSEPPE MASSAFRA** | Segretario CGIL Nazionale

**GIOVEDÌ 26 MAGGIO 2022** 10:00 | 14:00  
SALA SANTI | **CGIL NAZIONALE** e in diretta su **collettiva.it** e i sui canali social della **CGIL** e della **FISAC**



**CGIL**

**Da detenuti lavoratori a lavoratori detenuti. Chi lavora, non può avere diritti e tutele diverse per condizioni di lavoro**

# LE TUTELE DEL LAVORO PER LE PERSONE RISTRETTE IN CARCERE

**INTRODUCE** ■ **Tania SCACCHETTI** | Segretaria nazionale Confederale CGIL

**COORDINA** ■ **Daniela AMERINI** | Responsabile Dipendenza e carcere Area Stato sociale e diritti CGIL nazionale

**INTERVENZIONI** ■ **Covardo Elio BARACCHETTI** | Coordinatore nazionale Mercato del Lavoro CGIL  
■ **Anna Maria BILATO** | Collegio di Presidenti INCA CGIL nazionale

**Le esperienze del territorio di Milano e Padova** ■ **Ivan LEMBO** e **Marta CAPUZZO**  
■ **Mauro PALMA** | Presidente del Garante nazionale delle persone private della libertà  
■ **Luca SABATINI** | Direttore generale della Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali (NPS)  
■ **Romolo DE CAMILLIS** | Divisione Generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**CONCLUDE** ■ **Daniela BARBARESI** | Segretaria nazionale Confederale CGIL

**MERCOLEDÌ 1° GIUGNO 2022** 10:00 | 14:00  
SALA SANTI | **CGIL NAZIONALE** e in diretta su **collettiva.it**

E il primo giugno “Le tutele del lavoro per le persone ristrette in carcere”

Il 7 giugno “Come cambia l’organizzazione del lavoro: il difficile percorso delle donne”

**CONVEGNO**  
**7 giugno 2022**  
dalle ore 10.30 alle 14.00  
CGIL Nazionale - Sala Santi - Corso d'Italia 25  
in diretta su **Collettiva**

**Programma**

**Ore 10.30**  
Introduzione ai lavori  
a cura di Federica Cochi, Presidente AIRQA CGIL

**Ore 11.00**  
Speech: "Il lavoro delle donne: tra piccoli traguardi e questioni ancora aperte"  
a cura di Valentina Cardinali, Responsabile Mercato del Lavoro, INAPP

**Ore 11.30**  
Speech: "Smartworking tra opportunità e contraddizioni: una decelerazione possibile?"  
a cura di Sandra Butchi, Sociologa e ricercatrice

**Ore 12.00**  
**TAVOLA ROTONDA**  
Dallo smartworking al coworking di prossimità: approcci e prospettive per il lavoro delle donne"  
Moderata Simona Marzi - Responsabile Formazione Fondazione Di Vittorio

**Partecipano**

**Neyla Glasse** - Ingegnera e Presidente Eurocadres, sindacato europeo dei quadri ed alta professionalità

**Verónica Fernández Mendez** - Responsabile Politiche di Genere UNE GLOBAL UNION, sindacato internazionale del settore dei servizi

**Florenzia Andreola e Azzurra Mazzoni** - Architetto e responsabili del progetto di ricerca Sex & the City, una prospettiva di genere sullo spazio urbano

**Claudia Pratielli** - Assessora Scuola, Formazione e Lavoro Comune di Roma

**Sasanna Cerasuso** - Responsabile Politiche di Genere CGIL Nazionale

**Ore 13.30**  
Conclusioni a cura di Sasanna Cerasuso

**tra Glass Ceiling e Smartworking**

**CGIL**

**LE RAGIONI DELLA PACE**

**Autonomia strategica dell'UE e nuovi equilibri geopolitici**

**TAVOLA ROTONDA**

**LUCIO CARACCILO** | Direttore di Limes

**FABRIZIO MARONTA** | Responsabile relazioni internazionali Limes

**MASSIMO NICOLAZZI** | Consigliere scientifico di Limes

**Prof.ssa ANNAMARIA SIMONAZZI** | Presidente della Fondazione G. Brodolini

Durante i lavori è previsto un intervento video del Prof. **ROMANO PRODI**

**CONCLUDE**

**MAURIZIO LANDINI** | Segretario generale CGIL

**LUNEDÌ 13 GIUGNO 2022**  
10:00 - 13:30

Auditorium Antonianum | Viale Manzoni, 1 | Roma  
e in diretta su **collettiva.it**



Una tavola rotonda sulle ragioni della pace il 13 giugno e una grande manifestazione a Roma il 18 giugno



**CGIL**

**PACE  
LAVORO  
GIUSTIZIA  
SOCIALE  
DEMOCRAZIA**

**CAMMINANO INSIEME**

**PER LA PACE**

Condanniamo fermamente l'invasione russa nei confronti dell'Ucraina. Ci siamo attivati per fornire aiuti umanitari e progetti di accoglienza. La guerra non si ferma con la guerra, né con il riarmo!

**VOGLIAMO:**

- il "cessate il fuoco" immediato;
- l'apertura di un negoziato, nel quale l'Europa deve svolgere una vera azione diplomatica.

**PER IL LAVORO**

**VOGLIAMO:**

- mettere fine alla precarietà dilagante, al finto lavoro autonomo, al lavoro povero e sommerso;
- investimenti in buona occupazione stabile;
- il rinnovo dei contratti collettivi nazionali e l'aumento dei salari;
- la legge per la rappresentanza e la validità dei contratti nazionali per tutte e tutti;
- un piano straordinario di assunzioni (donne, giovani e Mezzogiorno);
- un investimento per la salute e la sicurezza;
- il diritto alla formazione permanente.

**PER LA GIUSTIZIA SOCIALE E LA DEMOCRAZIA**

**VOGLIAMO:**

- sostegni strutturali per i redditi più bassi (200 euro di bonus non bastano);
- l'aumento del "netto" in busta paga e la diminuzione del carico fiscale per lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati;
- l'aumento del valore e della platea della quattordicesima per pensionate/i;
- un contributo di solidarietà straordinario sulle grandi ricchezze;
- servizi pubblici efficienti e a disposizione del cittadino;
- un aumento dei finanziamenti per sanità, scuola, università e ricerca pubbliche;
- una legge sulla non autosufficienza;
- l'istituzione della pensione di garanzia per precari, lavoratori discontinui e il superamento della legge Fornero.

**MANIFESTAZIONE NAZIONALE  
ROMA 18 GIUGNO**

cgil.it ●●●●● Piazza del Popolo | ore 10

Una importante iniziativa di confronto con la politica sul Lavoro moderata da Lucia Annunziata in cui il sindacato si confronta con segretari e rappresentanti dei partiti “La nostra ambizione è ricostruire l’unità sociale di questo Paese. A partire dal mondo del lavoro, mai come oggi diviso e frantumato. Riportarlo al centro, anche nell’azione politica, nelle scelte da compiere. Per ricostruire la democrazia”.

# CGIL IL LAVORO INTERROGA

Venerdì 1 luglio, ore 10  
presso l'Acquario Romano

**Maurizio Landini**  
a confronto con

**Elly Schlein, Roberto Speranza,  
Giuseppe Conte, Enrico Letta,  
Ettore Rosato, Carlo Calenda,  
Nicola Fratoianni, Maurizio Acerbo**

**Moderata Lucia Annunziata**

diretta streaming su **Collettiva.**

Il 4 e il 5 luglio la Conferenza nazionale sull’IMMIGRAZIONE

CONFERENZA NAZIONALE  
**IMMIGRAZIONE**

ROMA  
**4-5**  
LUGLIO

IN DIRETTA SU  
**Collettiva.it**

**CGIL**  
Centro  
Congressi  
Frentani  
ROMA

**panel 4 LUGLIO**  
Tania Scacchetti | Segretaria Confederale CGIL  
Sara Prestianni | European Rights  
Giulia Capitani | Oxfam Italia  
Andrea Ronchi | Osservatorio Legal Immigrazione CGIL

**panel 5 LUGLIO**  
Fulvio Farnoni | Presidente Fondazione Di Vittorio  
Luca Lantero | Direttore Generale CINEA  
INCA Nazionale  
Maurizio Landini | Segretario Generale CGIL

conclusioni



A Bologna il 14 settembre la grande Assemblea delle delegate e dei delegati della CGIL



L'8 ottobre per non dimenticare l'assalto alla CGIL a Roma dello scorso anno è stata organizzata una grande manifestazione a Roma a cui hanno partecipato esponenti dei sindacati internazionali.

Una piazza "bella, piena e colorata". Un'emozione che ci "carica di responsabilità", perché la situazione è difficile: guerra, pandemia, crisi climatica. "Ma noi questo paese vogliamo cambiarlo. In meglio". Così, con queste parole, il segretario generale della Cgil, Maurizio Landini, ha concluso dal palco di piazza del Popolo a Roma la giornata di mobilitazione organizzata dalla Confederazione di corso d'Italia a un anno dall'assalto fascista alla sede nazionale e dal "titolo" emblematico: "Italia, Europa: ascoltate il lavoro".



Il giorno dopo il 9 ottobre la CGIL ha aperto le porte con l'occasione della esposizione del quadro restaurato dopo i danni prodotti dall'assalto.

In questa occasione la nostra Organizzazione ha promosso una tavola rotonda "Una rete internazionale antifascista per lavoro, diritti e democrazia". L'idea è stata subito appoggiata dall'ANPI con Gianfranco Pagliarulo "Condivido perciò pienamente il manifesto della Rete internazionale dei sindacati antifascisti. Aggiungo che sarebbe bene verificare la possibilità di allargare il respiro della rete coinvolgendo le associazioni democratiche nazionali e internazionali e il volontariato come ulteriore strumento di rappresentanza della società civile. Concludo sostenendo sia l'opportunità della nascita di un osservatorio continentale sulle dinamiche delle organizzazioni di estrema destra sia la costruzione di percorsi formativi per sindacati e delegati. Sarà bene verificare la possibilità di usufruire di finanziamenti europei tramite l'Agenzia per i diritti fondamentali che è strumento della Commissione Europea. Come ANPI siamo pronti a fornire un contributo di idee e a metterci al lavoro."

**CGIL** **ROMA 9 OTTOBRE 2022** Cgil nazionale  
Corso d'Italia 25  
ore 9,30-12,00

# CGILaperta



**TAVOLA ROTONDA** **UNA RETE INTERNAZIONALE ANTIFASCISTA PER LA DEMOCRAZIA E IL LAVORO**

**INTERVENTI**

**GILBERT F. HOUNGBO**  
Direttore Generale OIL (videomessaggio)

**LUCA VISENTINI**  
Segretario Generale Confederazione europea dei sindacati

**OLIVER ROEPKE**  
Presidente Gruppo Lavoratori Comitato economico e sociale europeo

**GIANFRANCO PAGLIARULO**  
Presidente ANPI

**LUIGI SBARRA**  
Segretario generale CISL

**PIERPAOLO BOMBARDIERI**  
Segretario generale UIL

**INTERVENTI** **DELEGAZIONI DEI SINDACATI EUROPEI E INTERNAZIONALI**

**egitù noco** **PROIEZIONI / VISITE GUIDATE ALLA SEDE CGIL**

continuita senza soste la mobilitazione per la

PACE in tutte le città



**TACCIANO LE  
ARMI  
NEGOZIATO  
SUBITO!**

**EUROPE  
FOR  
PEACE**

**Европа за Мир  
Європа за мир**

**Verso una  
conferenza  
internazionale di  
Pace**

**21, 22, 23 ottobre mobilitazione nazionale  
per la Pace in tutte le città italiane**

24 OTTOBRE 2022 | ORE 10:00/13:00 **CGIL**

# SALUTE e WELFARE CREANO il FUTURO

Per uno **stato sociale forte**  
**pubblico e universale**

INTRODUZIONE  
**Daniela Barbaresi** | Segretaria Confederale CGIL

DIBATTITO

**Romy Bindi** | Presidente Associazione Salute Diritti Fondamentale e già Ministra della Sanità e già Ministra per le Politiche per la Famiglia

**Antonio Decaro\*** | Sindaco di Bari e Presidente ANCI

**Massimiliano Fedriga** | Presidente Conferenza delle Regioni e Province autonome

**Maria Grazia Gabrielli** | Segretaria Generale Filcams CGIL

**Giulio Marcon** | Portavoce Sbilanciamoci!

**Ivan Pedretti** | Segretario Generale SPI CGIL

**Serena Sorrentino** | Segretaria Generale FP CGIL

**Livia Turco** | Presidente Commissione Interventi sociali e politiche per la non autosufficienza e già Ministra Solidarietà Sociale e già Ministra della Salute

MODERA **Roberta Lisi** | Collettiva

\*da confermare

CONCLUSIONI  
**MAURIZIO LANDINI**  
Segretario Generale Cgil

IN DIRETTA SU **Collettiva.it**

ROMA | **CGIL NAZIONALE** | Corso d'Italia 25 [cgil.it](http://cgil.it) ●●●●

## Le città nella transizione

### green

INTRODUCE

**Laura Mariani**

Responsabile Politiche Sviluppo Urbano Cgil

INTERVIENE

**Simone Ombuen**

Università degli Studi Roma Tre

INTRODUCE

**Cinzia Maiolini**

Responsabile Ufficio 4.0 Cgil

INTERVIENE

**Piero De Chiara**

Forum Disuguaglianze Diversità

### digitale

— Interventi delle strutture territoriali e delle categorie —

COORDINA

**Riccardo Sanna**

Coordinatore Area Politiche per lo Sviluppo Cgil

CONCLUDE

**Gianna Fracassi**

Vice Segretario Generale Cgil

**CGIL**



In diretta su **Collettiva**.

27 OTTOBRE 2022 9:30 13:30  
CGIL Nazionale  
Salone Di Vittorio



Il 24 e il 27 ottobre due iniziative “Salute e welfare creano il futuro- per uno stato sociale forte, pubblico e universale” e “Le città nella transizione green”.

Il 3 novembre “Donna Vita e Libertà, Cosa sta accadendo in Iran?”





Il 25 novembre, in occasione della Giornata internazionale per il contrasto alla violenza contro le donne, è stata posata davanti alla sede nazionale della Cgil (corso d'Italia 25, Roma) una panchina rossa, simbolo del costante impegno della Confederazione in questa battaglia.

Una iniziativa di grande impatto che ha scatenato anche alcune discussioni è stata quella dell'incontro con Papa Francesco che ha ricevuto, lunedì 19 dicembre, una delegazione della Cgil guidata dal segretario generale Maurizio Landini. Nell'Aula Paolo VI presso la Città del Vaticano sono arrivate cinquemila delegate e delegati del sindacato di corso d'Italia. Pace, Lavoro e Fraternità al centro dell'udienza. "Ci rivolgiamo a lei – ha detto Landini – perché abbiamo trovato una grande consonanza sui problemi, sulle preoccupazioni che oggi travagliano l'umanità e il mondo. La sua costante ricerca del dialogo tra diversi, l'invito alla fratellanza e del prendersi cura degli altri sono la condizione per realizzare, qui e ora, quella rivoluzione culturale e quella trasformazione sociale di cui anche noi avvertiamo il bisogno per dare un futuro al nostro pianeta". Bergoglio a sua volta si è detto: "Preoccupato per la sicurezza e per lo sfruttamento. Siate sentinelle del mondo del lavoro".



## Iniziative unitarie locali

L'attività unitaria nei confronti della politica e delle associazioni imprenditoriali è stata costante nel corso dell'anno. Ad inizio anno sono iniziati i contatti unitari con l'ex assessore Widmann per la Sanità, in particolare per seguire i fondi del PNRR, telemedicina et al. Finanziamenti assegnati alla Provincia Autonoma di Bolzano; con il Presidente della Provincia e l'Assessora al sociale Deeg per un confronto sulla nuova Legge Provinciale IPES e successivamente a lei e anche al Presidente della Giunta sulla decisione di non utilizzare più lo strumento della DURP a favore dell'ISEE. Scelta che unitariamente ci ha visto profondamente contrari. Abbiamo appoggiato il grido d'allarme delle associazioni di volontariato rispetto ad una semplificazione degli aspetti burocratici richiesti in modo non coordinato dai vari enti pubblici. Nel corso dell'anno è continuata la partecipazione di alcune compagne e un compagno ai lavori del Progetto Aequitas ai gruppi di lavoro come nel Souding Board.

Il 4 marzo a Bolzano la fiaccolata per la pace organizzata dalle confederazioni sindacali Cgil/Agb, SgbCisl, Uil-Sgk e l'Asgb contro la violenza e la guerra e per riaffermare i valori di democrazia pace e libertà, fondamento della convivenza tra popoli e nazioni.

"Che tacciano le armi e si dia spazio al dialogo e alla diplomazia"



**Fiaccolata per la Pace  
in Ucraina**  
4 marzo 2022, ore 18.30,  
Bolzano, Piazza Municipio  
CGIL/AGB, SGBC/SL, UIL-SGK e ASGB  
vi invitano a partecipare portando una fiaccola,  
una lanterna o una candela!

**Kundgebung für den Frieden  
in der Ukraine**  
4. März 2022, 18.30 Uhr,  
Bozen, Rathausplatz  
AGB/CGIL, SGBC/SL, UIL-SGK und ASGB  
rufen zur Teilnahme auf. Bringt eine Fackel,  
eine Laterne oder eine Kerze mit!

Il 26 aprile abbiamo firmato con Cisl, Uil e Asgb una lettera appello a tutti/e tutte i/le deputati/e a sostegno del voto sulle modifiche alla legge sugli appalti.



Il 19 maggio abbiamo posto al Presidente della Giunta provinciale e all'Assessore Achammer la questione della rinomina e attivazione del Comitato Provinciale di Coordinamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, previsto dall'art.7 D. Lgs. 81/2008, di cui si era discusso dal palco del Primo Maggio. Possiamo considerare quindi un traguardo raggiunto la reistituzione del Comitato per la salute e sicurezza, uno strumento indispensabile per la prevenzione di un problema fortemente presente in provincia di Bolzano. Purtroppo al di là della Costituzione formale permangono fortissime difficoltà nel funzionamento. Il 26 maggio abbiamo chiesto ai Presidenti dell'Euregio, congiuntamente alle Organizzazioni sindacali del trentino e del Tirolo di rendere strutturale e permanente l'analisi delle condizioni di lavoro nell'Euregio e il rafforzamento della collaborazione euroregionale sul lavoro. In giugno è stata rinnovata la richiesta, sempre inascoltata dell'istituzione del tavolo di partenariato PNRR. Ancora si preferiscono singoli incontri anche numerosi, ma non il riconoscimento del previsto tavolo. Abbiamo promosso un confronto con il

presidente della Giunta provinciale nel frattempo date le note difficoltà politiche in Giunta, in qualità di Assessore provinciale per Sanità e con gli esperti in materia di governo clinico, per comprendere lo stato dell'arte rispetto all'attuazione del vecchio piano sanitario e alle prospettive di quello nuovo, nonché rispetto all'attuazione della Legge N. 3 del 2017.

Abbiamo elaborato e consegnato il 7 settembre al Presidente della Provincia il documento unitario "Richieste dei sindacati alla Giunta Provinciale provincia autonoma di Bolzano sui temi della crisi energetica e dell'inflazione anche ai fini della legge di bilancio". In considerazione dell'attuale aumento dei costi, è stata sollevata in particolare la questione delle misure degli ammortizzatori sociali. La Giunta provinciale ha accolto le proposte e i suggerimenti avanzati e dichiarato che su tale base avrebbe proseguito la discussione per l'elaborazione del bilancio provinciale.

La Giunta provinciale si è poi riunita il 27 settembre in una seduta suppletiva per una discussione sui margini di bilancio per finanziare misure di sostegno contro il caro-energia.

Abbiamo condiviso in ottobre il documento "Un Alto Adige orientato alle future generazioni e leader nella sostenibilità ha bisogno di un'industria innovativa e forte" anche con Assoimprenditori. Dopo una serie di incontri in cui il focus è stato posto sulla presentazione delle principali strategie ed obiettivi del futuro Piano sociale, abbiamo, in ottobre, unitariamente inviato le richieste di modifica della Bozza stessa.

Il 28 ottobre è entrata in vigore la legge "Promozione e sostegno dell'invecchiamento attivo" promossa sollecitata e proposta unitariamente dalle Categorie dei pensionati e in particolare da SPI LGR e dall'Auser.

Abbiamo inseguito con continue richieste di incontro e di informazione i vari attori per la realizzazione del PNRR e del progetto GOL, ottenendo il recupero di 6 milioni di Euro per il GOL che rischiavano di essere persi per non raggiungimento degli obiettivi. Un'altra richiesta che è poi proseguita fino ad oggi è l'adeguato finanziamento dei Patronati che subissati da prestazioni richieste dalla Provincia stessa sono fortemente sottofinanziati rispetto alla Provincia Autonoma di Trento con una quantità di prestazioni simile se non superiore.

Numerosi bonus ed aiuti hanno preso il via da queste iniziative per sostenere le famiglie ed i singoli rispetto all'aggravio dei costi dell'energia.

In dicembre siamo entrati a far parte del Stakeholder Partnership Dialog - Climate Plan South Tyrol 2040, per dare il nostro contributo all'elaborazione del tavolo e in sinergia con i gruppi attivisti ambientalisti oltre che alle associazioni dei giovani e agli altri sindacati.

### Iniziative CGIL AGB

Per la Giornata Internazionale delle Donne un apprezzatissimo e affollato evento teatrale



**CGIL**  
**AGB**

Giornata Internazionale delle Donne  
LUNEDÌ 7 MARZO 2022  
Teatro Cristallo Ore 20.<sup>30</sup>

*Le Portatrici*  
Una Storia dimenticata  
di e con  
**BARBARA FINGERLE** - Autrice e Voce recitante

**MONIKA CALLEGARO** - Musica e Voce  
**MANUEL MAZZOCCHI** - Chitarra  
**SERGIO FARINA** - Fonico

Entrata gratuita - prenotazione necessaria.  
Green pass e mascherina Ffp2 obbligatori.

Prenotazioni dal 10 febbraio -  
Teatro Cristallo - 0471 067822 da Lun. a Ven. dalle 16.30 alle 18.30 -  
Giov. e Sab. dalle 10.\*\* alle 12.\*\*  
Online - [www.teatrocristallo.it](http://www.teatrocristallo.it)



Il 25 marzo con Fridays for Future a Bolzano sui Prati del Talvera in occasione dello sciopero per il clima proclamato anche dalla categoria della scuola.



Il primo aprile insieme a tante associazioni altoatesine anche in occasione delle Settimane d'azione contro il razzismo "STOP RACISM!" abbiamo firmato una lettera aperta alla politica in merito alla delibera n. 1182 e per evidenziarne gli effetti negativi. Una delibera che lega l'accesso a prestazioni aggiuntive per i bambini e le bambine a „misure utili d'integrazione“, in seguito alla spedizione della lettera, le associazioni, in particolare i/le rappresentanti dell'ASGI sono stati invitati ad un colloquio e la delibera è stata parzialmente modificata. Un risultato non ancora sufficiente, perché quelli che alla fine vengono penalizzati sono i bambini e le bambine.

Il 4 maggio un importante e partecipato Convegno sul Turismo sostenibile che ha portato a Bolzano la Segretaria nazionale FILCAMS Maria Grazia Gabrielli.

**CONVEGNO**  
**TURISMO E SOSTENIBILITÀ**  
 sfide e prospettive per l'Alto Adige

**04.05.2022**  
 Auditorium  
 EURAC research  
 Bolzano

Traduzione simultanea prevista  
 Presente Maria Grazia Gabrielli  
 Segretaria Nazionale Filcams Cgil

**9.00** registrazione partecipanti  
**9.15** saluti e presentazioni

**9.30** contributo **Harald Pechlaner**  
 Scientific Director "Osservatorio turismo sostenibile in Alto Adige" EURAC RESEARCH

**9.50** contributo **Dr. Nora Ertlglässer**  
 ricercatrice "Centro di competenza turismo e mobilità"  
 UNIVERSITÀ BOLZANO

**10.10** contributo **Prof. Linda Osti**  
 "Laurea magistrale in management del turismo" UNIVERSITÀ di BOLZANO

**10.30** - risposte alle domande dei partecipanti

**10.45 - 11.15** pausa caffè

**11.15 - 12.30** tavola rotonda  
 "Duale turismo sostenibile per la nostra Provincia"  
 con relatori/trici e  
**Andreas Schatzler**  
 Presidente Consorzio dei Comuni  
**Michi Costa**  
 Oste, imprenditore, uomo di natura  
**Maria Grazia Gabrielli**  
 Segretaria Nazionale Filcams Cgil

con la moderazione di  
**Albero Faustini**  
 Direttore del quotidiano Alto Adige

**12.30 - 13.30** buffet

**13.30** best practice  
 Gli esempi concreti di turismo sostenibile  
**Elis Murnauer**, Val Badia  
**Kurt Segmeister**, IDM Alto Adige,  
 responsabile dello sviluppo sostenibile  
 nel Parco Nazionale dello Stelvio  
**Kurt Hesch** e figlia del Steinggerhof

**14.30 - 15.30** tavola rotonda  
 "Lavoro di qualità nel turismo sostenibile"  
 con relatori/trici e  
 Assessore **Arnold Schuler**  
 Giunta Provinciale  
**Manfred Pinzger**  
 Presidente Unione Albergatori e  
 Pubblici Esecenti (HGV)  
**Maria Grazia Gabrielli**  
 Segretaria Nazionale Filcams Cgil

con la moderazione del Direttore del  
 Wirtschaftszentrum  
**Christian Pfeifer**

**CGIL**  
**AGB**

**CGIL**  
**AGB**

Il 16 giugno abbiamo avuto la presenza della Segretaria Confederale Tania Scacchetti per la nostra Assemblea territoriale sui temi della manifestazione nazionale.



**16.06.2022**

Ore 10.00 Uhr – ore 12.30 Uhr

**Sala Europa Saal**

Via del Ronco 11 – Bolzano

Neubruchweg 11 – Bozen

con la presenza della Seg. Naz.

**Tania Scacchetti**

vom nationalen CGIL Sekretariat anwesend

Venerdì 23 settembre anche la Cgil/Agb partecipa al Global Climate Strike promosso dai Fridays For Future, una mobilitazione per la giustizia climatica e sociale, la pace, la piena e buona occupazione.



Il 16 dicembre abbiamo proclamato lo Sciopero generale regionale, come in tutte le Regioni che lo hanno articolato nella settimana.

**16 DICEMBRE 2022**  
**SCIOPERO**  
**GENERALE**  
**DI 8 ORE**

**L'ALTO ADIGE SCENDE IN  
PIAZZA CONTRO UNA  
MANOVRA DI BILANCIO  
INIQUA E SBAGLIATA**

- CHE SI ACCANISCE SUI POVERI, ACCRESCE LA PRECARIETÀ E LA DISUGUAGLIANZA SOCIALE
- CHE NON AFFRONTA L'EMERGENZA DEI SALARI E DELLE PENSIONI
- CHE INCENTIVA L'EVASIONE FISCALE
- CHE NON AFFRONTA POLITICHE ENERGETICHE E INDUSTRIALI

**CGIL**  
  
**AGB**

**PRESIDIO**  
**ORE 10:00**  
DAVANTI AL COMMISSARIATO  
DEL GOVERNO PER LA  
PROVINCIA DI BOLZANO  
**VIALE PRINCIPE EUGENIO DI SAVOIA**

## **Territorio e sedi**

A Bressanone sono proseguito gli impegni previsti dal protocollo con l'incontro in dicembre sulla piattaforma unitaria presentata e l'impegno preso di mantenere confronto e coinvolgimento sulle decisioni più importanti... bilanci, piano regolatore, ecc., per l'edilizia sociale: messa a disposizione di aree edificabili; sulle tariffe: congelare rette asili nido, asili per i locali differenziando per chi viene da altri comuni limitrofi; per l'occupazione: uso delle aree industriali disponibili e nuovi insediamenti; inoltre l'uso della HOFBURG (parco pubblico da ristrutturare) molto conteso, se fare pagare un ticket o gratuito per l'accesso e la riduzione dell'IRPEF Comunale inoltre l'introduzione di una supertassa per alloggi sfitti e un impegno sul controllo dell'evasione.

## **Comunicazione**

Sono 92 gli articoli pubblicati sul nostro sito nel 2022 tra argomenti confederali e di Categoria un numero importante che ci spinge, ora che sono stati costituiti i comitati degli iscritti a condividerli con loro man mano che verranno pubblicati. 312 sono le comparizioni sulla stampa locale, sempre nel complesso Confederazione e Categorie e 38 gli articoli di approfondimento su Salto BZ.

In costante aumento la presenza della Cgil/Agb sui canali social. In particolare i follower della pagina Facebook sono 1.363. La "copertura dei post", cioè il numero di persone che hanno visto uno dei post della Cgil/Agb, registra una media mensile di 3mila, mentre le "interazioni con il post", ossia il numero di reazioni, commenti, condivisioni e clic registrati dai post della Cgil/Agb, attestano una media mensile di oltre 2mila.

Nel 2022 varie sono state le interviste alle televisioni, pubbliche e private, nonché alle radio, rilasciate da parte dei dirigenti sindacali della Cgil/Agb in occasione di manifestazioni e argomenti di attualità economico sindacale.

Anche su Youtube sono comparsi 31 video tra videoinformazioni e dirette streaming di conferenze e seminari.

## **Formazione**

Nel 2022 sono state organizzate 40 ore di formazione confederale suddivise in 5 giornate tutte dedicate ai funzionari.



## Tutela individuale

Possiamo dire con orgoglio che la qualità dei nostri servizi di tutela individuale mantiene un alto livello, ma anche dal punto di vista quantitativo ci sono grandi risultati.

L'anno termina con numeri in crescita per il **Caaf**, che si conferma il primo centro di assistenza fiscale dell'Alto Adige per numero di 730, Isee, Durp e Vse. I modelli 730 elaborati sono stati 36.761 (+1,59%), mentre le dichiarazioni Isee sono state 18.825 (+75,10%) e le dichiarazioni Durp/Eeve 27.500 (-35,39% perché non più usato per l'assegno provinciale per i figli).

Il **Patronato Inca** ha aperto 59.157 pratiche, presentate 7.529 domande per Assegni provinciali per i figli (primo patronato), inoltrato 1.023 domande per Assegni di cura (primo patronato), inoltrato 792 domande per assegno provinciale per la famiglia (3° patronato), inoltrato 9.520 domande di disoccupazione tra Naspi e disoccupazioni agricole, 1.248 domande di indennità di maternità e 1.105 domande di pensione di vecchiaia o anticipate.

Nel 2022 gli **Uffici vertenze** hanno aperto in tutto l'Alto Adige poco meno di 3.500 pratiche e come l'anno scorso rimane preoccupante il forte aumento di vertenze individuali di lavoratori ultracinquantenni.

L'anno è iniziato con una storica sentenza in Cassazione, Cassazione la sentenza n. 1099/2022 del 14/01/2022. La Corte di Cassazione ha dato ragione alla Cgil/Agb per un ingiusto licenziamento di una lavoratrice invalida durante il periodo di prova. La sentenza ha confermato anche il risarcimento economico del danno subito dalla lavoratrice.

La lavoratrice, assunta mediante l'istituto del collocamento mirato, era stata licenziata per mancato superamento del periodo di prova. La Suprema Corte ha confermato la decisione della Corte d'Appello di Trento (sezione distaccata di Bolzano, sezione lavoro e previdenza), che, così come aveva altrettanto disposto il Tribunale di Bolzano (sezione lavoro) aveva accertato e dichiarato la nullità del patto di prova apposto al contratto di assunzione e per l'effetto riconosciuto illegittimo il licenziamento.

La sentenza risulta particolarmente importante perché, oltre a ribadire il principio generale per cui il patto di prova deve essere specifico affinché l'esperimento del periodo di prova si svolga tra le parti correttamente e per la valutazione del relativo esito, precisa che proprio per tali finalità debba essere valutato con maggiore meticolosità nell'ipotesi di assunzione di un lavoratore invalido.

Il licenziamento è stato impugnato dalla lavoratrice, assistita da Marzia Bonetto dell'Ufficio Vertenze della Cgil/Agb e dall'avvocato Karl Reiterer, in collaborazione con l'avvocata Arabella Martinelli.

### Tesseramento

Nel 2022 grazie all'impegno comune abbiamo raggiunto quota 40.616 tra iscritte ed iscritti, con un rapporto molto equilibrato fra donne (50,82%) e uomini (49,18%), crescendo dello 0,68%. In decisa diminuzione la percentuale di giovani sotto i 35 anni che ammonta al 18,25% degli attivi (gli attivi sono il 66% degli iscritti e anche questa percentuale è in leggero calo). Siamo cresciuti, ma ogni anno cresciamo meno e quest'anno bisogna fare di tutto per invertire la tendenza.



## ISCRITTI CGIL/AGB PER CATEGORIA

	<b>Chiusura 2022</b>	<b>Chiusura 2021</b>	<b>differenza in valori assoluti</b>	<b>differenza in %</b>	
FILLEA	3.065	2.841	224	7,88	%
FIOM	1.379	1.318	61	4,63	%
FILCAMS	11.319	11.041	278	2,52	%
FILT	807	774	33	4,26	%
FP	4.830	4.801	29	0,60	%
FISAC	143	149	- 6	- 4,03	%
FLAI	1.881	1.973	- 92	- 4,66	%
SLC	318	334	- 16	- 4,79	%
NIDIL	1.547	1.849	- 302	- 16,33	%
MISTE	24	12	12	100,00	
FLC	951	1.024	- 73	- 7,13	%
FILCTEM	457	455	2	0,44	%
SPI	13.895	13.528	367	2,71	%
SILP	-	5	- 5	- 100,00	
<b>TOTALE</b>	<b>40.616</b>	<b>40.104</b>	<b>512</b>	<b>0,68</b>	<b>%</b>

## ISCRITTI TOTALI CGIL/AGB PER ZONE

Zona Alto Adige	Chiusura 2022	Chiusura 2021	differenza in valori assoluti	differenza in %	
MERANO	6.063	5.671	392	6,91	%
BRESSANONE	3.441	3.271	170	5,20	%
BRUNICO	6.346	6.606	- 260	- 3,94	%
BOLZANO	20.688	20.754	- 66	- 0,32	%
BASSA ATESINA	2.924	2.659	265	9,97	%
FUORI TERRITORIO	1.154	1.138	16	1,41	%
<b>Totale</b>	<b>40.616</b>	<b>40.099</b>	<b>517</b>	<b>1,29</b>	<b>%</b>

### AZZONAMENTO ALTO ADIGE TESSERAMENTO 2022



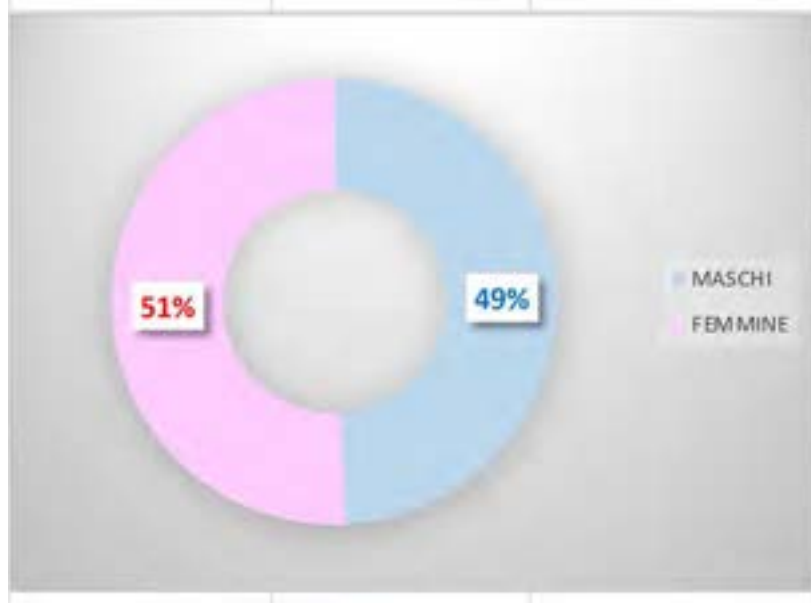


## ISCRITTI CGIL/AGB PER ZONA E PER CATEGORIA ANNO 2022

AZZONAMENTO		FILLEA	FIOM	FILCAMS	FILT	FP	FISAC	FLAI	SLC	NIDIL	FLC	FILCTEM	SPI	MISTE	totale
ALTO ADIGE															
UAA	MERANO	137	154	1.914	74	794	3	364	34	109	252	133	2.092	3	6.063
UAB	BRESSANONE	97	201	942	48	506	1	120	26	83	72	46	1.299	-	3.441
UAC	BRUNICO	123	263	2.546	26	443	2	64	28	249	51	20	2.521	10	6.346
UAD	BOLZANO	2.683	613	4.890	514	2.849	136	1.169	209	837	513	148	6.117	10	20.688
UAE	BASSA ATESINA	23	92	400	55	198	1	151	14	212	63	108	1.606	1	2.924
UAF/G	FUORI TERRITORIO	2	56	627	90	40	-	13	7	57	-	2	260	-	1.154
<b>totale</b>		<b>3.065</b>	<b>1.379</b>	<b>11.319</b>	<b>807</b>	<b>4.830</b>	<b>143</b>	<b>1.881</b>	<b>318</b>	<b>1.547</b>	<b>951</b>	<b>457</b>	<b>13.895</b>	<b>24</b>	<b>40.616</b>

## ISCRITTI CGIL/AGB 2022

MASCHI	19976	49,18%
FEMMINE	20640	50,82%
<b>totale</b>	<b>40616</b>	



## ISCRITTI ATTIVI CGIL/AGB 2022 per classe di età

classe di età	totale	maschi	femmine	
da 0 - 35 anni	<b>4877</b>	2502	2374	18,25%
da 36 - oltre i 66 anni	<b>21844</b>	11209	10636	81,75%
<b>totale iscritti attivi</b>	<b>26721</b>	13711	13010	
		51,31%	48,69%	



## **Consuntivo 2022**

Viste le finalità, nella presente nota, che dovrebbe mettere in evidenza gli aspetti salienti dell'attività espletata, si è cercato di effettuare una sintetica illustrazione delle linee fondamentali della gestione, mentre i commenti di dettaglio, necessari per eventuali approfondimenti, sono rinviati ai documenti nel prosieguo citati: in particolare, per quanto concerne i necessari chiarimenti sui dati numerici, si fa esplicito rinvio ai prospetti analitici contenuti nella Nota Integrativa.

Il fascicolo di Bilancio si compone dei seguenti documenti:

Stato Patrimoniale

Rendiconto della Gestione

Nota Integrativa

Rendiconto Spese Inca

I criteri utilizzati nella formazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022, in conformità allo Statuto ed al Regolamento Amministrativo, non si discostano da quelli del Bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi quali elementi necessari ai fini della comparabilità dei Bilanci della CGIL AGB nei vari esercizi.

Nelle pagine che seguono vengono illustrati, mediante l'ausilio di tabelle e grafici, i principali componenti patrimoniali e gestionali del Bilancio 2022 e gli stessi vengono raffrontati con i dati dell'esercizio precedente; ove ritenuto opportuno, per le risultanze di carattere gestionale, viene altresì evidenziato il relativo scostamento rispetto a quanto stabilito al momento della formalizzazione del Bilancio preventivo dell'esercizio.

Oltre le diverse attività di controllo statutarie, effettuate di prassi sulla contabilità della Confederazione, il presente Bilancio nel suo complesso, come già avvenuto negli anni scorsi, è stato oggetto di revisione e la relativa relazione è di seguito riportata.

Il Bilancio relativo all'esercizio 2022 chiude con un risultato gestionale in pareggio grazie all'utilizzo del Fondo per le spese per il personale.

La gestione dell'anno ha visto un aumento rispetto al preventivo, sia dei proventi che degli oneri.

Da ultimo, prima di passare ad una sintesi delle varie voci, si fa presente che non si sono manifestati eventi di rilievo, dopo la chiusura dell'esercizio, tali da modificare la rappresentazione contabile riportata nel Bilancio.

## **Stato Patrimoniale**

Lo Stato Patrimoniale evidenzia quale elemento principale una diminuzione dei crediti, in relazione al fatto che l'anno precedente erano stati disposti contributi straordinari per l'emergenza Covid da parte di Inca nazionale.

### **Immobilizzazioni**

€ 1.304.251

Le immobilizzazioni sono esposte, come di prassi, al netto dei fondi di ammortamento.

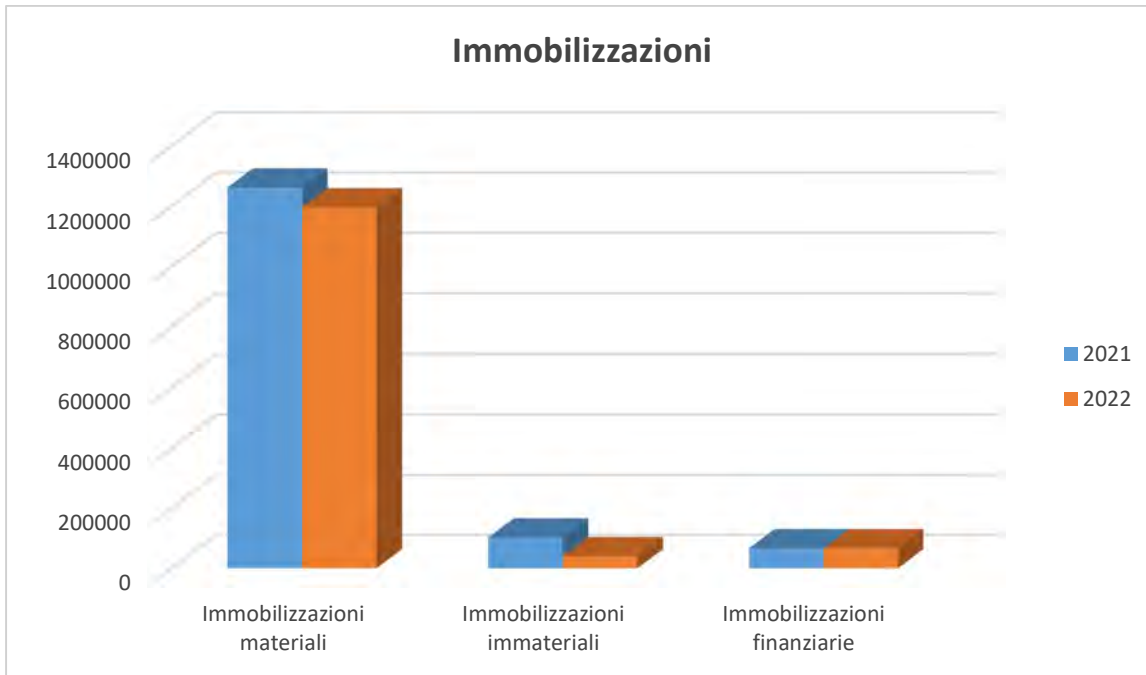
Le immobilizzazioni materiali, pari a euro 1.196.113 subiscono un decremento a seguito della rilevazione della quota di ammortamento dell'anno, che si contrappone ad acquisizioni per importi non significativi.

Le immobilizzazioni immateriali, pari a euro 40.781 sono costituite da manutenzioni, riparazioni, trasformazioni e subiscono un decremento per la loro quota di ammortamento.

Le immobilizzazioni finanziarie, pari a euro 67.357, rappresentano:

per euro 44.587 la quota di partecipazione e crediti in diverse Strutture e Società del Sistema CGIL, per euro 1.098 la quota di Banca Etica e crediti per depositi cauzionali per 21.672 euro, in linea rispetto all'anno precedente.



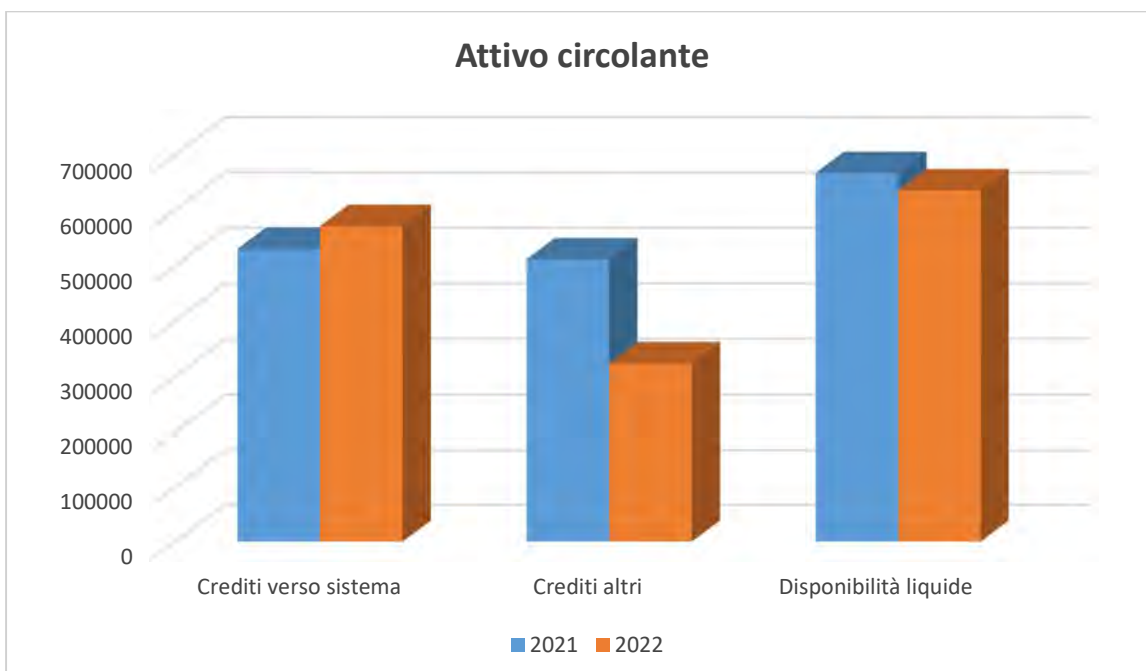


#### Attivo circolante

€ 1.529.921

In questa voce sono ricompresi: i crediti netti verso Strutture del Sistema per euro 571.056 in aumento rispetto ai crediti dello scorso anno; i crediti verso altri per euro 323.462 con una sensibile diminuzione del credito verso INCA nazionale dato che lo scorso anno Inca nazionale aveva disposto un consistente contributo straordinario per il Covid.

Sono inoltre ricomprese le disponibilità liquide al 31.12.2022 sia in depositi bancari e postali di euro 624.870 che di contanti per 10.533 euro.



**Ratei e Risconti attivi**

€ 164.844

Ricavi di competenza 2022 che verranno riscossi nel 2023 (es. contributi sindacali che si ricevono in gennaio, o ma di competenza di dicembre) e costi relativi al 2023 ma sostenuti nel 2022 (es. le assicurazioni pagate a dicembre e valide per il 2023).

**Patrimonio netto**

€ 1.650.398

Il Patrimonio netto ha una variazione negativa per allineamento del nostro credito verso INCA nazionale.

**Fondi per rischi e oneri**

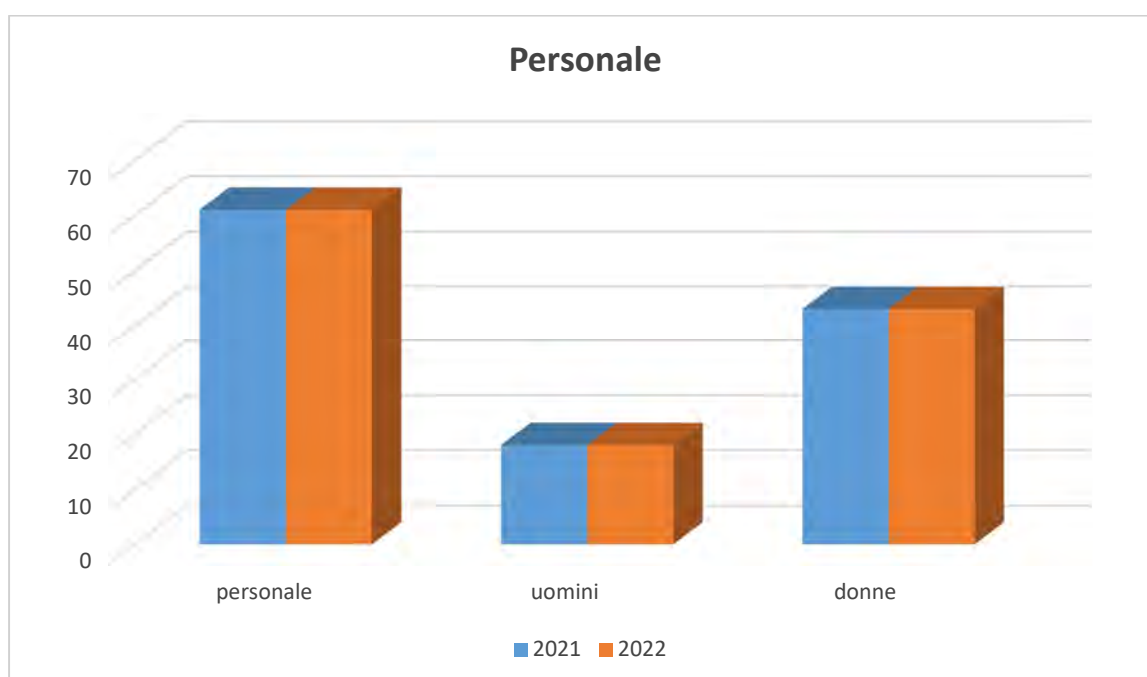
€ 341.738

Rispetto all'esercizio precedente la variazione in diminuzione è dovuta all'utilizzo del Fondo per le sedi di Euro 33.493 per manutenzioni, caldaie etc. e soprattutto all'utilizzo del Fondo spese future per il personale 20.000 Euro per distacco utilizzato in comune con Bologna e 185.684 per pareggio disavanzo bilancio.

**Fondo trattamento di fine rapporto**

€ 366.380

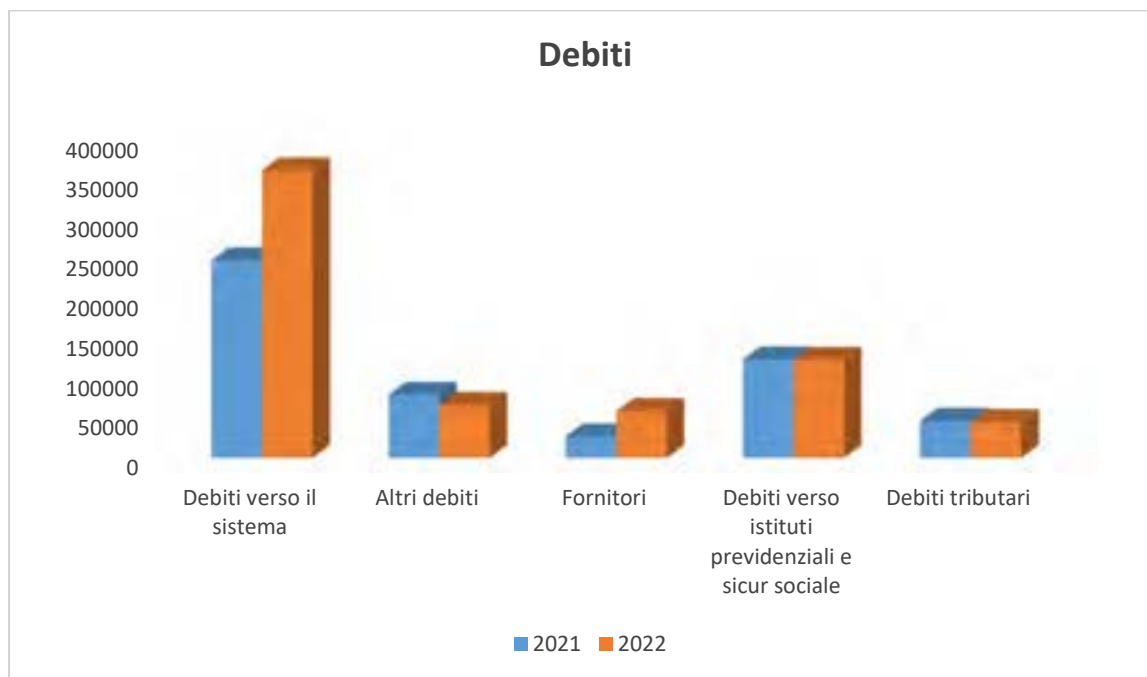
Aumentato per l'effetto dell'aumento stipendiale e della rivalutazione. Il Personale, nella sua globalità, alla data di chiusura dell'esercizio è pari a 61 unità, compresi i Contratti di collaborazione esattamente lo stesso dello scorso anno.



## Debiti

€ 572.287

Sono in aumento i debiti verso le strutture per regolare i ripiani bilancio e i debiti verso fornitori



## Ratei e risconti passivi

€ 68.213

I ratei passivi sono costi di competenza del 2022 ma che verranno liquidati nel 2023.

I risconti passivi sono ricavi relativi al 2023, ma già ricevuti nel 2022.

## Rendiconto della gestione

Gli oneri nel loro complesso ammontano a euro 2.657.345 e registrano un decremento di euro 52.482 rispetto al consuntivo 2021 (minori spese per stampa e propaganda, formazione e oneri straordinari) e rispetto al preventivo un incremento di euro 88.525.

La variazione rispetto al preventivo, è dovuta soprattutto alle maggiori spese generali. Inoltre per il personale, in fase di preventivo eravamo consapevoli della possibilità di un aumento dei costi complessivi, ma contando sul fondo apposito creato negli anni precedenti abbiamo tenuta bassa questa voce per poter presentare il bilancio preventivo a pareggio. I proventi ammontano nel loro complesso a euro 2.657.345 con un decremento rispetto al bilancio consuntivo 2021 di euro 52.482 ed un incremento rispetto al preventivo di euro 88.525.

La variazione rispetto al consuntivo è dovuta essenzialmente alle minori entrate da Inca nazionale perché non c'è più stato il contributo straordinario Covid.

## **ONERI da ATTIVITA' TIPICHE**

### **Contributi a Strutture e Organismi**

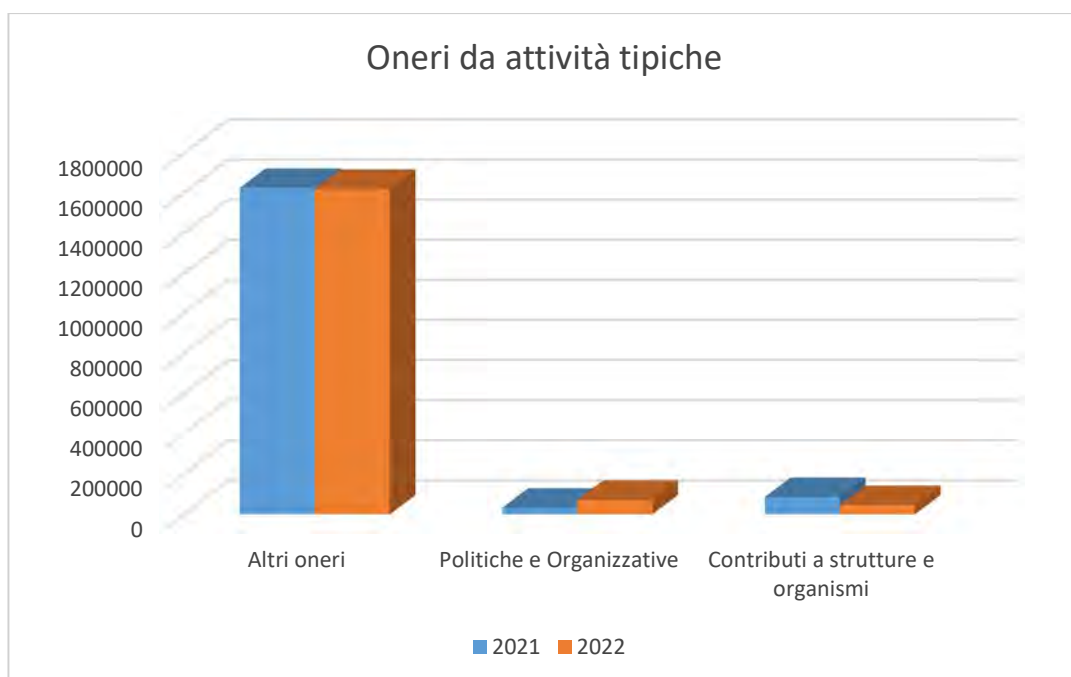
Ammontano a euro 46.700, tengono conto sia dei contributi erogati direttamente che indirettamente: sostanzialmente dimezzati rispetto all'esercizio 2021 e in linea con il bilancio preventivo per cessazione di un contributo legato all'utilizzo di un distacco sindacale e del contributo ripiano nazionale.

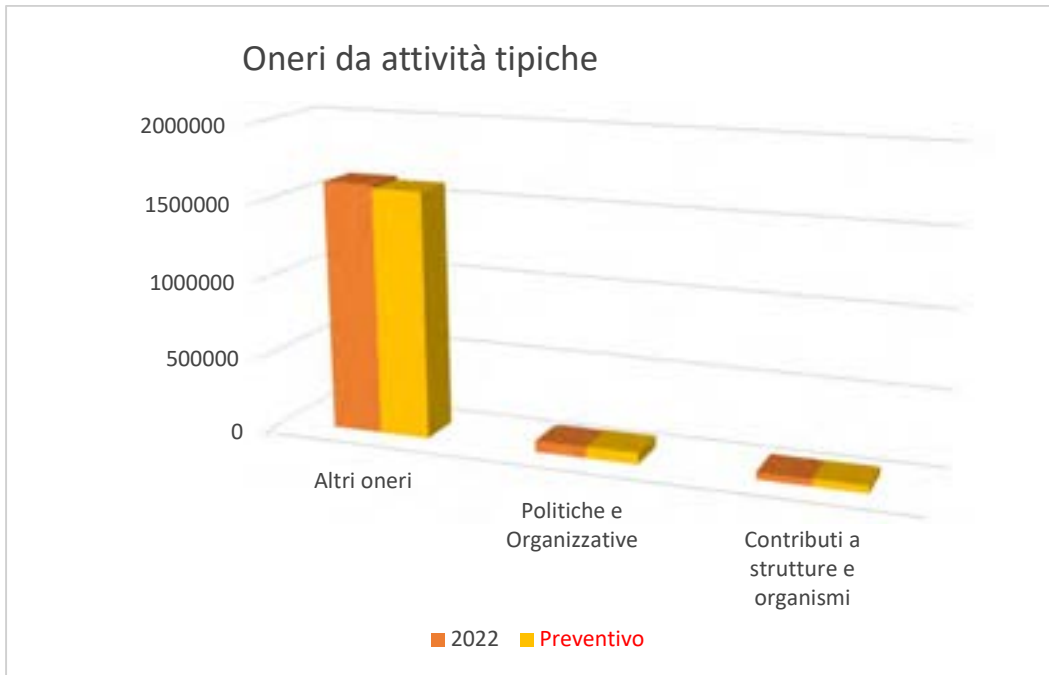
### **Attività politiche-organizzative**

Ammontano a euro 72.094 e registrano più del raddoppio rispetto all'anno precedente data la ripresa dell'attività in presenza e delle manifestazioni che si erano fortemente ridotte nell'anno precedente, nonché una parte delle spese per il Congresso svoltosi nel 2023.

### **Altri oneri**

Ammontano a euro 1.622.508 si riferiscono alle spese del personale e anche se sembrano diminuite rispetto all'anno precedente, lo sono perché si è attinto al Fondo per le spese del personale che ha diminuito la voce di 184.835 euro.





## ONERI da ATTIVITA' ACCESSORIE

€ 35.481

### Stampa e Propaganda

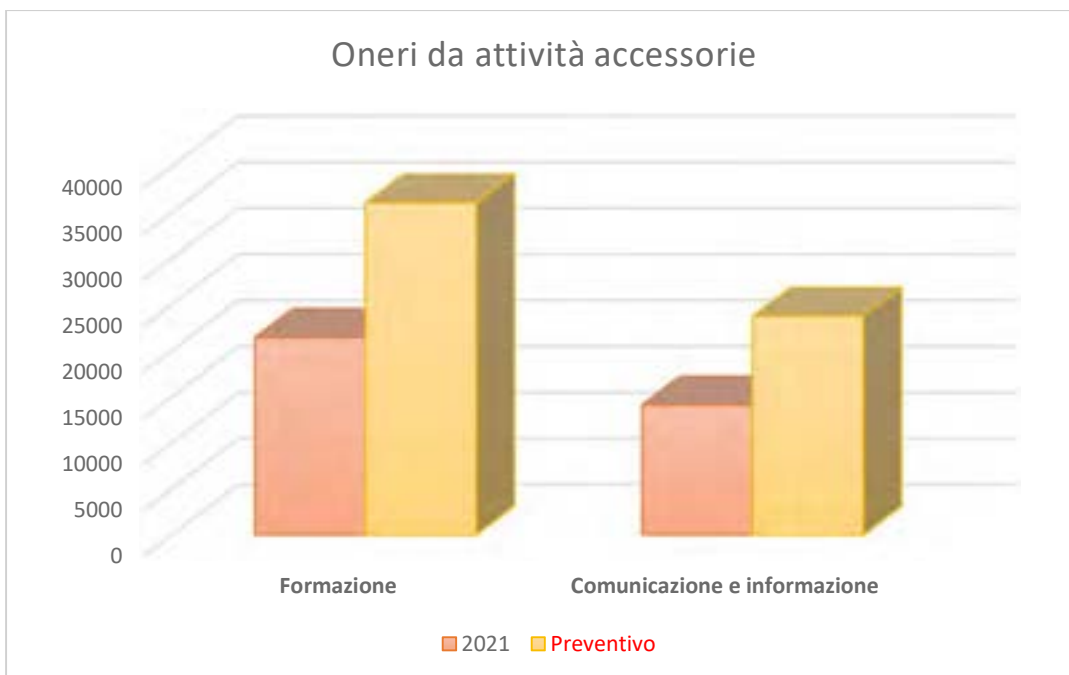
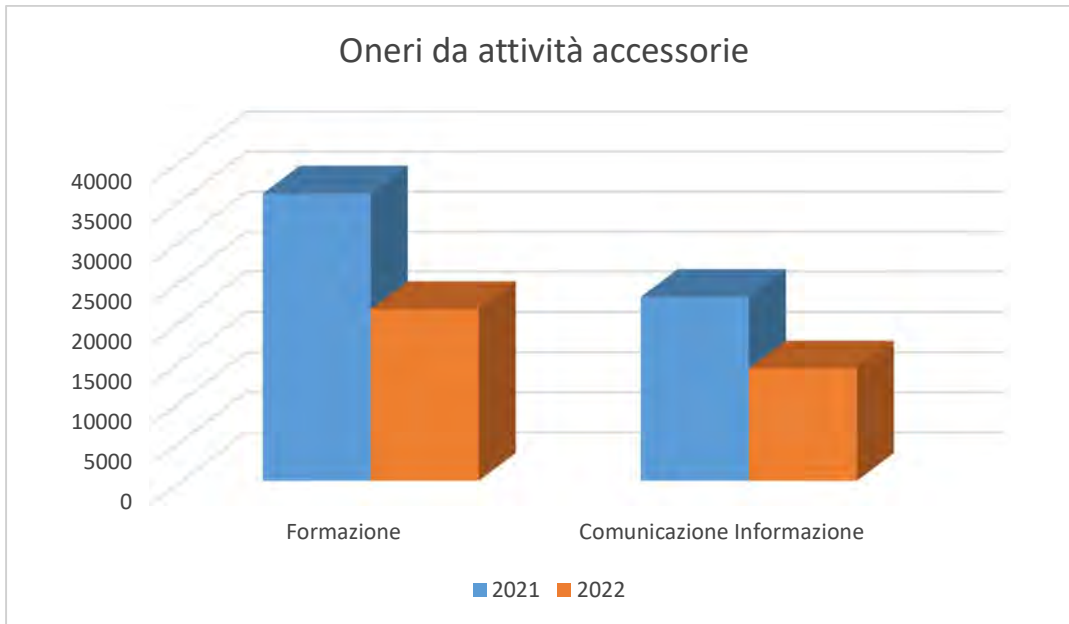
Ammontano a euro 14.077 in diminuzione rispetto all'esercizio precedente, perché la pubblicazione della rivista periodica che è stata spedita per posta agli iscritti e alle iscritte che non hanno fornito un indirizzo mail è entrata nelle spese congressuali.

### Formazione

L'onere di euro 21.404 è in diminuzione rispetto al 2021 e rispetto al preventivo perché abbiamo usufruito di ore già pagate nell'anno precedente ma non effettuate.

Inoltre un compagno che era dedicato part-time alla Formazione ha cambiato il suo incarico a metà anno e non è stato possibile sostituirlo.





**ONERI di SUPPORTO GENERALE**

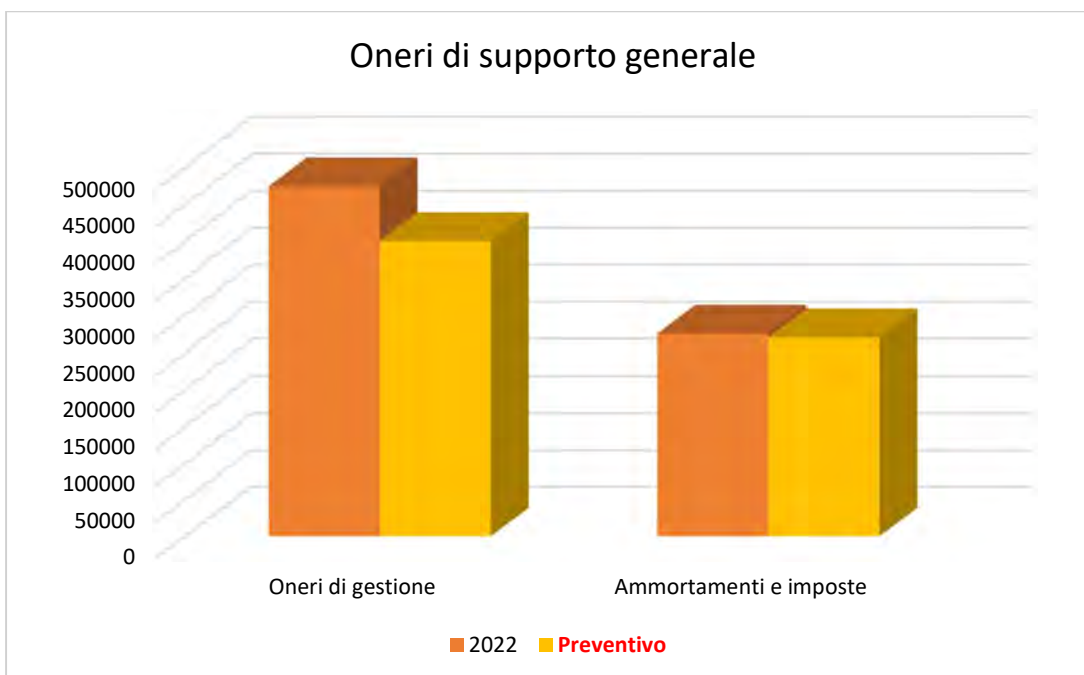
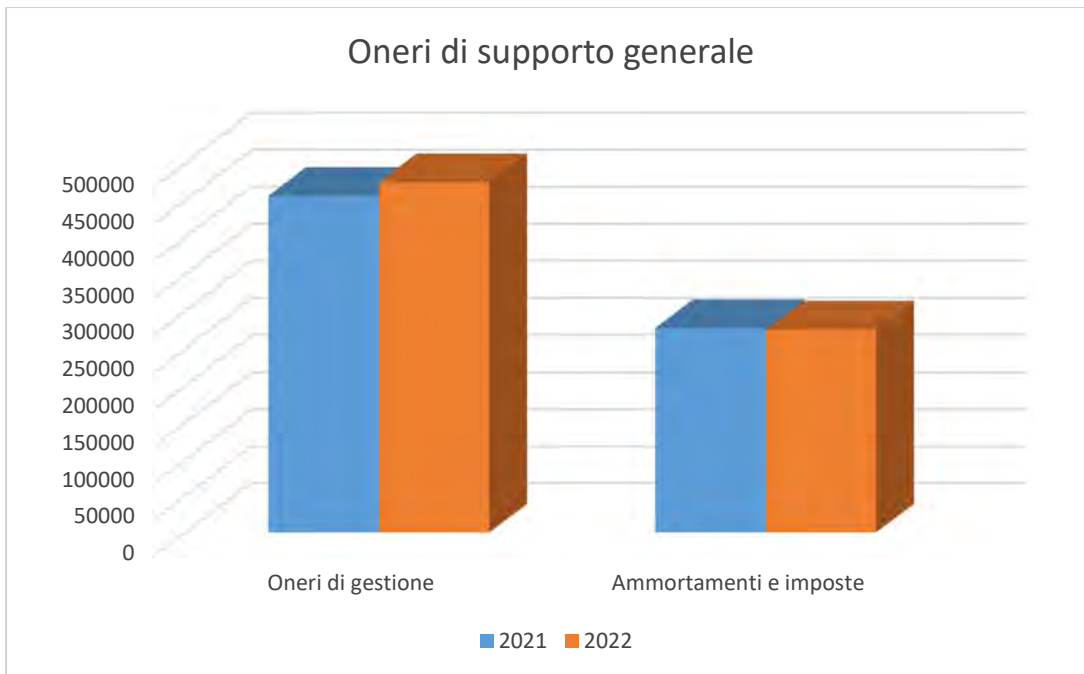
€ 749.186

**Oneri di gestione**

Ammontano a euro 474.099 e rappresentano le spese di gestione relative ai servizi generali a supporto dell'intera Camera del Lavoro; sono in aumento di 18.418 euro rispetto all'esercizio precedente e di 74.000 euro in più rispetto al preventivo. Un fattore che ha influito sono i rincari sostanziosi per energia e gas, praticamente raddoppiate e quindi un aumento evidente.

## Ammortamenti e imposte

Ammontano a euro 275.087 sono sostanzialmente in linea con quanto a preventivo e rispetto al 2021.



**ALTRI**

€ 31.781

## Oneri finanziari

Ammontano a euro 3.894 e sono in diminuzione sia rispetto all'esercizio precedente che al preventivo.

## Oneri straordinari

Nelle sopravvenienze passive sono stati registrati costi relativi ad anni precedenti per 12.473 euro.

## ACCANTONAMENTI

Sono stati accantonati 115.011 euro in linea rispetto alle previsioni di bilancio, ma con una diminuzione rispetto al bilancio 2021.

## PROVENTI da ATTIVITÀ TIPICHE

€ 1.055.277

## Quote Tessere e contributi sindacali

Le entrate per tessere sono aumentate per incremento degli iscritti e della quota stabilita a livello nazionale da 45 centesimi a 50 centesimi.

## PROVENTI da ATTIVITÀ ACCESSORIE

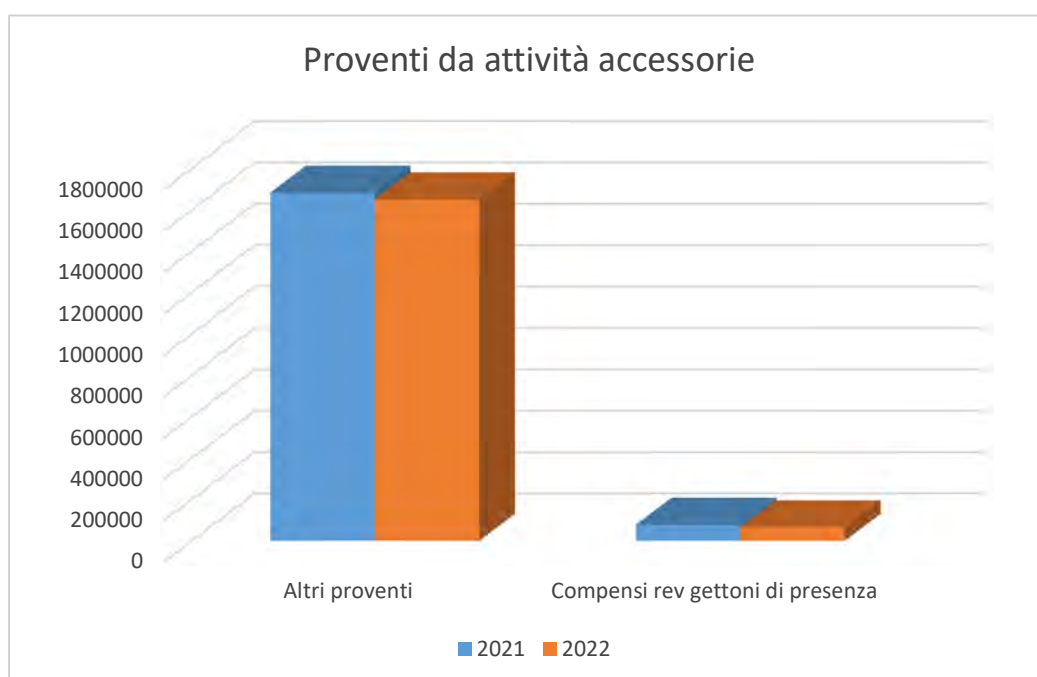
€ 1.650.283

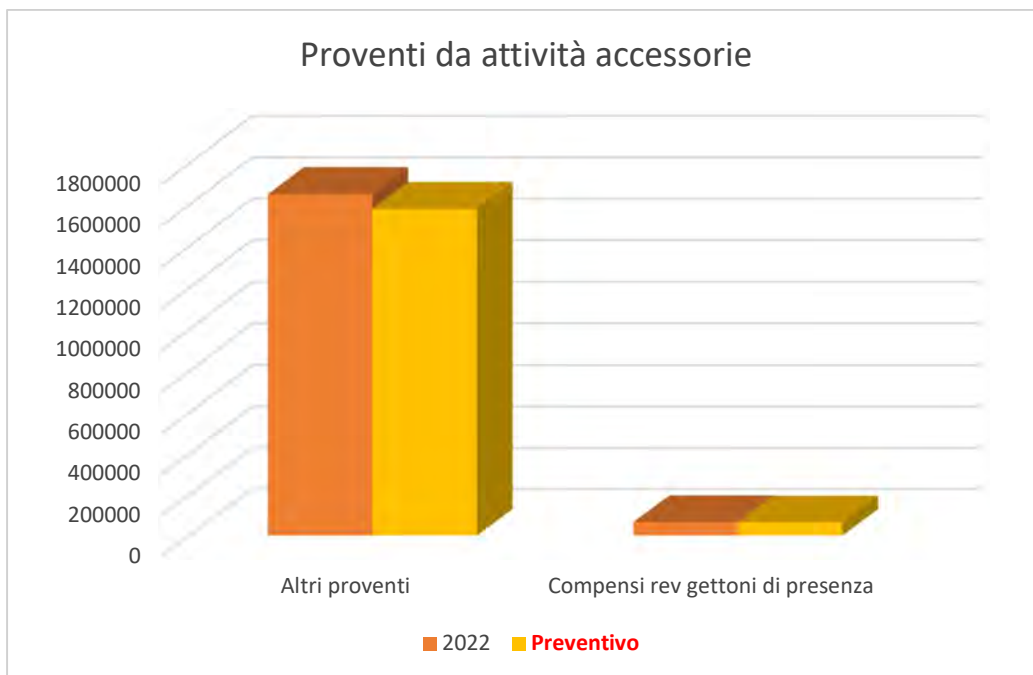
## Altri proventi

Sono costituiti principalmente dai contributi da enti locali e INCA nazionale per il Patronato, per 1.088.690 euro e dai contributi da strutture per 380.098 euro oltre a sottoscrizioni liberali e fitti attivi. La diminuzione è relativa alla mancanza dei contributi straordinari Covid da Inca nazionale

## Compensi reversibili – gettoni di presenza

Ammontano a euro 66.474 ed evidenziano una diminuzione rispetto all'esercizio precedente, legata soprattutto alla diminuzione di gettoni da Laborfonds.





**ALTRI**

€ 1.785

**Proventi finanziari**

Ammontano a euro 580 e sono 90 euro in più di quanto previsto dal preventivo.

**Proventi straordinari**

Sono pari a euro 1.205 e riguardano la chiusura pratica di risarcimento dall'assicurazione per il furto subito nel 2021

**CONCLUSIONI**

Il risultato economico in pareggio è nel suo complesso la risultanza dell'aver attinto al Fondo per le spese di personale appositamente creato. Come anche indicato dai revisori dei conti, nel mese di luglio di quest'anno procederemo ad un confronto con tutte le Categorie sull'andamento del preconsuntivo 2023 di cui daremo riscontro nella prossima assemblea generale.

Un sincero e forte ringraziamento all'amministrazione e nel ringraziare tutti voi per la fiducia accordata, e rinnovata, vi invito ad approvare il Bilancio 2022 della CGIL AGB.

## STATO PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVO			PASSIVO		
	31/12/2022	31/12/2021		31/12/2022	31/12/2021
<b>1) Immobilizzazioni</b>			<b>1) Patrimonio netto</b>		
sede	1.046.975	1.130.669	Patrimonio netto	1.650.398	1.704.465
macchinari e attrezzature	92.695	58.090	<b>Patrimonio netto</b>	<b>1.650.398</b>	<b>1.704.465</b>
mobili e arredi	56.444	73.201	<b>Totale</b>	<b>1.650.398</b>	<b>1.704.465</b>
<b>immobilizzazioni materiali netti</b>	<b>1.196.113</b>	<b>1.261.960</b>	<b>2) Fondi</b>		
oneri pluriennali	40.781	103.159	Fondo rischi su crediti	19.067	19.067
<b>immobilizzazioni immateriali</b>	<b>40.781</b>	<b>103.159</b>	Fondo solidarietà	-	52.906
partecipazioni soc. Controllate	44.587	44.587	Fondi vari spese future	322.671	561.848
partecipazioni altre	1.098	1.062	<b>fondi di riserva</b>	<b>341.738</b>	<b>633.821</b>
depositi cauzionali	21.672	21.672	<b>Totale</b>	<b>341.738</b>	<b>633.821</b>
<b>immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>67.357</b>	<b>67.321</b>	<b>3) Fondo TFR</b>	366.380	324.551
<b>Totale</b>	<b>1.304.251</b>	<b>1.432.440</b>	<b>Totale</b>	<b>366.380</b>	<b>324.551</b>
<b>2) Attivo Circolante</b>			<b>4) Debiti</b>		
<b>Crediti</b>			debiti v/so strutture	146.527	196.108
crediti v/so strutture	571.056	529.897	debiti v/so strutture ripiano	111.060	51.865
crediti v/so altri	323.462	511.043	debiti v/so banche cartasi	2.358	331
<b>crediti</b>	<b>894.518</b>	<b>1.040.940</b>	debiti v/so banche mutuo	64.022	78.543
<b>Disponibilità liquide</b>			debiti v/so fornitori	58.620	26.878
depositi bancari	624.870	658.317	debiti diversi	189.700	192.451
denaro e valori incassa	10.533	8.553	<b>debiti</b>	<b>572.287</b>	<b>546.176</b>
<b>liquidità</b>	<b>635.403</b>	<b>666.870</b>	<b>Totale</b>	<b>572.287</b>	<b>546.176</b>
<b>Totale</b>	<b>1.529.921</b>	<b>1.707.810</b>	<b>5) ratei e risconti</b>		
<b>3) ratei e risconti</b>			<b>ratei e risconti</b>	<b>68.213</b>	<b>72.524</b>
<b>ratei e risconti</b>	<b>164.844</b>	<b>141.288</b>	<b>Totale</b>	<b>68.213</b>	<b>72.524</b>
<b>Totale</b>	<b>164.844</b>	<b>141.288</b>			
			<b>risultato di esercizio</b>		-
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>2.999.016</b>	<b>3.281.539</b>	<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>2.999.016</b>	<b>3.281.538</b>



## RENDICONTO DELLA GESTIONE

RENDICONTO DELLA GESTIONE							
ONERI				PROVENTI			
31/12/2022 PREVENTIVO 31/12/2021				31/12/2022 PREVENTIVO 31/12/2021			
<b>Oneri da attività tipiche</b>				<b>proventi da attività tipiche</b>			
contributi a strutture	42.503	42.500	80.484	quote su tessere	19.535	16.200	17.689
contributi a organismi diversi	4.197	6.120	5.775	contributi sindacali	985.743	973.000	907.360
spese attività politico-organizz.	72.094	75.500	33.004	<b>Totale</b>	<b>1.005.277</b>	<b>989.200</b>	<b>925.049</b>
spese per stampa a propaganda	14.077	23.700	22.947	<b>contributi da strutture</b>			
<b>Totale</b>	<b>132.870</b>	<b>147.820</b>	<b>142.210</b>	contributi per reinsediamento	145.704	150.000	139.705
<b>Oneri per formazione e personale</b>				contributi per sedi			
oneri per corsi e seminari	21.404	36.000	35.856	contributi straordinari	66.500	61.500	61.500
oneri per personale e collabor.	1.622.508	1.600.000	1.644.046	contributi per progetti	167.894	130.000	165.866
<b>Totale</b>	<b>1.643.911</b>	<b>1.636.000</b>	<b>1.679.902</b>	<b>Totale</b>	<b>380.098</b>	<b>341.500</b>	<b>367.071</b>
<b>oneri per spese generali</b>				<b>contributi vari</b>			
<b>Totale</b>	<b>474.099</b>	<b>400.000</b>	<b>455.681</b>	contributi da enti locali	1.088.690	1.050.500	1.211.151
<b>oneri di supporto</b>				contributi volontari			
imposte e tasse	79.901	77.000	76.326	contributi sindacali	31.256	45.000	41.264
ammortamenti	195.186	193.000	200.559	<b>Totale</b>	<b>1.144.621</b>	<b>1.120.500</b>	<b>1.278.219</b>
accantonamenti	115.011	110.000	119.186	<b>proventi vari</b>			
oneri finanziari	3.894	5.000	5.499	fitti attivi	7.434	7.150	7.139
oneri straordinari	12.473		30.464	proventi finanziari	580	470	734
<b>Totale</b>	<b>406.465</b>	<b>385.000</b>	<b>432.034</b>	recupero costi	51.656	45.000	44.012
<b>TOTALE ONERI</b>				altri proventi			
<b>2.657.345</b>	<b>2.568.820</b>	<b>2.709.827</b>		proventi straordinari	1.205		8.575
				<b>Totale</b>	<b>127.349</b>	<b>117.620</b>	<b>139.488</b>
<b>risultato d'esercizio</b>				<b>TOTALE PROVENTI</b>			
-	-	0		<b>2.657.345</b>	<b>2.568.820</b>	<b>2.709.827</b>	

**Comitato Direttivo CGIL/AGB**  
*Bolzano, 22 maggio 2023*

**NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO  
CONSUNTIVO 2022**

**A) STATO PATRIMONIALE  
B) RENDICONTO DELLA GESTIONE**

Il presente Bilancio chiuso il 31/12/2022 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato economico dell'esercizio, e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto nel rispetto del principio della chiarezza.

Per predisporre il presente bilancio si è utilizzato il metodo della partita doppia e il piano dei conti è quello previsto dalla CGIL Nazionale, inoltre si sono richiamati i principi per la redazione del bilancio previsti dal Regolamento Amministrativo della CGIL Nazionale.

Più precisamente:

- ❑ la valutazione delle voci è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività dell'organizzazione sindacale;
- ❑ si è seguito scrupolosamente il principio della prudenza e si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza anche se conosciuti successivamente alla chiusura;
- ❑ si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza del periodo cui si riferisce il bilancio, indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento;
- ❑ i dati della Nota Integrativa sono espressi in euro.

**1) STATO PATRIMONIALE**

# ATTIVO

## I. IMMOBILIZZAZIONI

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto, inclusivo degli oneri accessori e dell'IVA, che per effetto della natura e dell'attività svolta dalla Confederazione, è indetraibile.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate in base alla residua possibilità di utilizzazione di ogni cespite e le aliquote utilizzate non si discostano da quelle previste dai Decreti ministeriali.

### 1) Immobilizzazioni materiali

La percentuale applicata per l'ammortamento e i valori residui sono le seguenti:

Descrizione	Quota	Valore residuo
Immobili	3%	1.046.974,99
Macchine ordinarie d'ufficio	12%	1.854,40
Macchine elettroniche d'ufficio	20%	69.666,35
Mobili	15%	54.848,66
Arredi	15%	1.594,96
Automezzi	20%	6.125,00
Impianti allarme, riscaldamento	30%	13.781,83
Macchinari, attrezzature	15%	1.267,12
<b>Totale valore residuo</b>		<b>1.196.113,31</b>

### 2) Immobilizzazioni immateriali

La percentuale applicata per l'ammortamento degli oneri pluriennali sono le seguenti:

Descrizione	Quota	Valore residuo
Manutenzioni, riparazioni, trasformazioni	20%	40.780,52
<b>Totale valore residuo</b>		<b>40.780,52</b>

### 3) Immobilizzazioni finanziarie

La partecipazione a Etli rimane a bilancio fino a scioglimento definitivo della società, il valore è già svalutato per 2/3 nel 2021 con creazione apposito fondo.

I crediti per depositi cauzionali riguardano affitti uffici e/o locali, contratti con azienda elettrica ecc e sono stati esposti al valore nominale. Nel 2022 non ci sono movimentazioni.

Descrizione	Importo Euro
Servizi CGIL S.r.l.	27.371,85
CAAF CGIL Veneto Trentino Alto Adige	3.615,20
ETLI VIAGGI S.R.L.	13.600,00
Banca Etica	1.098,00
Depositi cauzionali	21.671,76
<b>Totale</b>	<b>67.356,81</b>

## II. CREDITI

### 1) Crediti

Sono iscritti secondo il valore nominale. In questa voce sono compresi i crediti seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo Euro</b>
Verso strutture per quota tessere	33.808,00
Verso strutture per contributi sindacali	119.284,13
Verso strutture per prestiti	25.500,00
Verso strutture per sedi	112.547,59
Verso strutture varie	277.698,49
Verso personale per anticipi	50,00
Verso personale altri	2.168,10
<b>Totale</b>	<b>571.056,31</b>

## 2) Crediti diversi altri

<b>Strutture</b>	<b>Importo Euro</b>
Verso altre organizzazioni sindacali	170,04
Verso Enti locali (Provincia aut.BZ)	23.400,00
Verso Erario	857,00
Verso INCA per rimb.sp.viaggio	713,90
Verso INCA per servizi resi	270.503,00
Crediti diversi	27.817,83
	<b>323.461,77</b>

## III. DISPONIBILITA' LIQUIDE

### 1) depositi bancari e postali

L'analisi della liquidità giacente presso le banche viene di seguito evidenziata e confrontata con le risultanze dell'anno precedente nella seguente tabella: lo scostamento

<b>Banche e c.c. postali</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>
Cassa di Risparmio	74.216,38	68.279,45
Cassa di Risparmio conto vertenze BZ	4.771,78	1.474,84
Banca Popolare (f.do solidarietà)	101.864,88	84.347,51
Cassa Rurale	473.057,86	467.429,96
Cassa Rurale conto vertenze Brunico	2.732,03	1.539,16
<b>Totale c.c. banca</b>	<b>656.642,93</b>	<b>624.869,88</b>
C/C PT 11493392 "V.D.L."	1.115,99	1.115,99
C/C PT affrancatrice	557,88	682,97
<b>Totale c.c. postale</b>	<b>1.673,87</b>	<b>1.798,96</b>

### 2) denaro e valori in cassa

Al 31 dicembre 2022 la consistenza di cassa era la seguente:

<b>Cassa contanti</b>	<b>Importo Euro</b>
Cassa contanti	10.443,26
<b>Totale</b>	<b>10.443,26</b>

## IV RATEI E RISCOINTI ATTIVI

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale economica.



I ratei attivi sono ricavi di competenza 2022 che verranno riscossi nel 2023 (contributi sindacali che si ricevono in gennaio ma di competenza di dicembre), i risconti attivi sono costi relativi al 2023 ma sostenuti nel 2022 (le assicurazioni pagate a dicembre e valide per il 2023 ecc.).

<b>Ratei e risconti attivi</b>	<b>Importo Euro</b>
Ratei attivi	107.407,34
Risconti attivi	57.436,40
<b>Totale</b>	<b>164.843,74</b>

## **PASSIVO**

### **I. PATRIMONIO NETTO**

Il patrimonio dell'organizzazione sindacale subisce una diminuzione per allineamento del nostro credito verso INCA nazionale:

Patrimonio inizio esercizio	1.704.464,97
Rettifica	-54.067,00
<b>Totale</b>	<b>1.650.397,97</b>

### **II. TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**

Riflette il debito maturato nei confronti dei dipendenti in forza al 31.12.2022, aumento di ca 42.000,00 Euro: fondi erogati durante l'anno in corso per 23.778 di fronte agli accantonamenti di 63.549.

Saldo al 31.12.2021	Saldo al 31.12.2022
<b>324.551,42</b>	<b>366.380,48</b>

### **III. FONDI DIVERSI**

#### 1) Fondo Solidarietà e Reinsediamento

Saldo al 31.12.2021	Incrementi	Decrementi	Saldo al 31.12.2022
<b>52.906,48</b>	149.010,62	201.917,10	<b>0</b>

Il fondo è stato incrementato, durante l'esercizio, mediante l'accantonamento regolare delle quote categorie e CGIL per 115.010,92 Euro. Nel 2022 alcune categorie chiudono il bilancio in negativo con una maggiore perdita rispetto a quanto richiesto in sede di preventivo.

Abbiamo proposto alle categorie con utili sostanziosi di concedere un contributo straordinario per alimentare il fondo. Ringraziamo FP (10.000), FILLEA, FLAI e SPI (8.000 cadauno) per il loro contributo che ha consentito di risolvere quasi completamente l'emergenza.

Sono stati utilizzati 50.598,42 per progetti di solidarietà e di reinsediamento sia a favore di categorie che della confederazione e per ripiano bilanci 2022 complessivamente 151.059,70 Euro. Per l'azzeramento del fondo non è stato possibile ripianare tutte le perdite

Le spese bancarie per gestione conto di 258,98 Euro sono contabilizzati come decremento in quanto non a carico della confederazione ma finanziati dal fondo stesso.

#### 2) I vari fondi di rischi e riserve risultano essere i seguenti:

<b>FONDI diversi</b>	<b>Saldo al 31/12/2021</b>	<b>Saldo al 31/12/2022</b>
----------------------	----------------------------	----------------------------

Fondo rischi su crediti	10.000,00	10.000,00
Fondo svalut.partecipaz.	9.066,68	9.066,68
Fondo rischi per liti	0	0
Fondo spese future	283.524,52	249.182,77
Fondo spese future pers.	278.323,57	73.488,15
Fondo spese comuni	0	0
<b>Totale</b>	<b>580.914,77</b>	<b>341.737,60</b>

- Fondo rischi su crediti: invariato
- Fondo svalutazione partecipazioni: fondo per la liquidazione ETLI
- Fondo spese futuri sedi: utilizzato 33.493 (12.306 ultima parte fondo tetto Merano, 2.120 lavori accoglienza Bolzano e 19.065 per 2 nuove caldaie a Merano e in via Raiffeisen.)
- Fondo spese future personale: decremento di 20.000,00 per il distacco condiviso con e con Bologna, di cui 10.000,00 rientrano nel 2023 e 184.835,42 per pareggio bilancio.

#### IV. DEBITI

##### 1) mutui ipotecari

In questa voce è stato contabilizzato il debito per mutui al 31/12/2022:

Mutuo	Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2022
Bolzano, via Raiffeisen	78.542,56	64.021,98
<b>Totale</b>	<b>78.542,56</b>	<b>64.021,98</b>

##### 2) debiti

In questa voce sono stati contabilizzati i debiti verso i seguenti soggetti:

##### a) verso strutture

Descrizione	Importo
Verso strutture per quote tessere	27.095,60
Verso strutture per contributi sindacali	8.367,46
Verso strutture per prestiti	100.000,00
Verso strutture per ripiani (fondo sol)	110.059,70
Verso strutture per sedi	8.163,95
Verso strutture diversi	371,89
Verso personale per rimborsi/stipendi	3.186,66
Verso Banche per carta di credito	2.357,58
<b>Totale</b>	<b>363.334,57</b>

I prestiti verso le categorie erano stati accesi nel 2018 per affrontare le uscite per i nuovi locali INCA e nel 2022 ne sono stati restituiti 50.000 Euro con un piano di rientro per altri 2 anni.

Per quanto riguarda i ripiani bilanci di complessivi 151.059,70 Euro rimane un totale di 110.059,70 da versare alle singole categorie in quanto durante anno gli acconti già erogati ammontano a 40.000 Euro.

##### b) verso i fornitori

Descrizione	Importo
-------------	---------

Fornitori	58.619,78
<b>Totale</b>	<b>58.619,78</b>

c) verso erario, enti previdenziali ecc e altri debiti a breve termine

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Ritenute erariali al personale	44.153,82
Ritenute d'acconto C/terzi	469,00
Ritenute previdenziali del personale	56.694,00
Debiti V/INPDAP-INPS differenziali	31.500,00
Debiti previdenza complementare	34.854,13
Debiti per vertenze (da concludere)	3.014,00
Debiti diversi (fatt da ricevere)	19.015,50
<b>Totale</b>	<b>189.700,45</b>

## V. RATEI E RISCONTI PASSIVI

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza economica.

I ratei passivi sono costi di competenza del 2022 ma che verranno liquidati nel 2023 (principalmente rateo per 14° mensilità maturata al 31/12 e erogati in giugno 2023) mentre i risconti passivi sono ricavi relativi al 2023, ma già ricevuti nel 2022

<b>Ratei e risconti passivi</b>	<b>Importo</b>
Ratei passivi	68.212,77
Risconti passivi	0
<b>Totale</b>	<b>68.212,77</b>

## B) RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

### COSTI

#### 45. CONTRIBUTI A STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Contributi a strutture ripiano Bilanci	9.200		
02	Contributi per reinsediamento	38.284	39.000	39.002
06	contributi straordinari a strutture	33.000	3.500	3.500
	<b>Contributi a strutture</b>	<b>80.484</b>	<b>42.500</b>	<b>42.502</b>

**01** ripiano bilancio della CGIL nazionale concluso nel 2021

**02** contributo straordinario di € 15.000 più il 2% dei contributi sindacali che la CGIL/AGB versa al Fondo Solidarietà e contributo al fondo Inca Nazionale.

**06** contributo versato alla FILT per l'utilizzo confederale del distacco retribuito riproporzionato ai mesi fruiti.

#### 46. CONTRIBUTI A ORGANISMI DIVERSI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Contributi ad organismi diversi	5.655	6.000	4.077
02	Quota assoc.annuale per org.	120	120	120
<b>Contributi a organismi diversi</b>		<b>5.775</b>	<b>6.120</b>	<b>4.197</b>

Sono contributi erogati a varie associazioni senza scopo di lucro come ad es. Ucraina, Volontarius, Pro Positiv, emergenza Marche terremoto, ecc.; e la quota annuale ordine giornalisti.

#### 47. ATTIVITA' POLITICA-ORGANIZZATIVA

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Spese partecipazioni conv.assem.-manifestaz.	475	5.000	2.540
02	Sp.organiz.convegni,manifest.	9.994	15.000	25.379
03	Spese congressi - conf.org.-assemblea gen.		30.000	13.543
04	Viaggi e trasferte	18.850	16.350	23.785
05	Riunioni organismi dirigenti	3.246	7.000	6.012
07	Attività unitaria	197	1.300	414
11	Viaggi e trasferte collaboratori	112	300	148
99	Spese per attività pol.org.	129	200	273
48	Attività internazionale		500	
<b>Attività politico-organizzativa</b>		<b>33.004</b>	<b>75.500</b>	<b>72.094</b>

In questa voce sono comprese tutte le spese per la partecipazione e l'organizzazione a tutte le attività politiche. Le spese sostenute nel complessivo ammontano ai valori precovid; infatti abbastanza in linea con il preventivo.

Di seguito alcuni dettagli sui scostamenti:

02 - oltre i consueti costi per 8 marzo, festa 1 maggio e convegni tematici ci sono state 2 manifestazioni a Roma e 1 a Bologna che hanno contribuito allo sfondamento della cifra preventivata.

03 – Il congresso previsto in autunno 2022 slittato a gennaio 2023, pertanto solo una parte dei costi (gadget, invio materiale informativo ecc) gravano sul bilancio 2022, mentre affitto sala, catering ecc. andranno sul bilancio 2023

04 – maggiori costi per aumento notevole costo carburanti e da luglio 2022 quindi anche adeguamento rimborso km da 0,45 a 0,50

In linea le altre voci.

#### 49. STAMPA E PROPAGANDA



		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Stampati vari e affissioni	586	2.000	
02	Riviste e pubblicazioni	8.367	7.000	
03	Inserzioni annunci pubblicitari	11.895	12.000	12.383
99	Stampa e propaganda: altre	2.099	2.700	1.694
	<b>Stampa e propaganda</b>	<b>22.947</b>	<b>23.700</b>	<b>14.077</b>

Diminuzione delle spese di questa voce sia a confronto del 2021 che del preventivo:

Sempre stabili annunci sui giornali locali, mentre non abbiamo ripetuto pubblicazione La Voce online come nel 2021. A bilancio anche la II tranche Shutterstock (foto pubbliche) per 1.037 € e le spese ordinarie per la manutenzione del sito.

## 51. FORMAZIONE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Costo corsi e seminari	35.856	36.000	21.404
	<b>Formazione</b>	<b>35.856</b>	<b>36.000</b>	<b>21.404</b>

Il costo per la formazione si compone dalla retribuzione lorda del coordinatore (6 mesi), un residuo per i corsi delegati con relatore esterno (ca 3.150), i consueti corsi di aggiornamento su sicurezza e antincendio (ca 1.320) e inoltre abbiamo avviato un progetto di formazione operatori UVL (ca .1.510)

## 52. SPESE PER IL PERSONALE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Competenze	1.056.510	1.020.000	1.144.683
-	competenza altre (spese comuni)	69.522	70.000	60.465
02	Contributi sociali	309.075	290.000	333.260
02	Contributi sociali L.300	34.298	25.000	40.650
03	Previdenza integrativa	95.865	95.000	102.545
04	Accantonamento TFR	54.663	40.000	70.746
99	Altre spese a favore del personale	60.723	60.000	54.993
	<b>spese per il personale lordi</b>	<b>1.680.656</b>	<b>1.600.000</b>	<b>1.807.343</b>
01	Utilizzo fondo per ripiano bilancio	-36.610		-184.835
	<b>spese per il personale al netto ripiano</b>	<b>1.644.046</b>	<b>1.600.000</b>	<b>1.622.508</b>

Comprende tutti i costi per stipendi, contributi sociali, accantonamenti al Tfr, oneri accessori, di tutto il personale al netto dei recuperi vari, pari a 525.262,21€

In fase di preventivo eravamo consapevoli di un aumento dei costi complessivi, ma avendo una riserva nel fondo apposito creato negli anni precedenti abbiamo tenuto bassa questa voce per poter presentare il bilancio preventivo a pareggio.

Già nel 2021 abbiamo attinto a tale fondo per copertura perdita per 36.610,21 € e quindi la differenza sui costi effettivi si aggira sui 126.500 €: aumento delle competenze lorde da attribuire all'aumento

contrattuale del 3% (il primo dal 2012!!), il riconoscimento dell'indennità di funzione al personale INCA e la necessita di assunzione operatori stagionali sempre per INCA per affrontare adeguatamente la campagna straordinaria per il rinnovo degli assegni provinciali per i figli.

Di riflesso all'aumento dell'imponibile maggiori anche i contributi sociali.

Un altro costo sottostimato riguarda l'accantonamento TFR, infatti i fondi risultanti sono stati rivalutati e pertanto a bilancio non solo quota riferita al 2022.

### 53. SPESE GENERALI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Fitti passivi	28.354	25.000	29.877
03	Energia elettrica acqua e gas	14.498	15.000	25.845
04	Pulizia locali e manutenzione	21.021	20.000	24.493
05	Condominio	6.353	7.000	4.964
06	Telefoniche	49.659	50.000	50.735
08	Postali e spedizione	2.029	2.000	2.312
09	Stampati e cancelleria	24.151	20.000	20.428
10	Abbonamenti giornali e riviste	6.191	6.500	6.109
11	Assicurazioni	6.046	5.500	6.392
12	Legali mediche e amministrazione	33.039	35.000	28.851
13	Compensi a terzi	5.362		5.853
14	Spese di rappresentanza	7.545	5.000	9.995
17	Attrezzatura e manutenzione	48.709	32.000	56.584
18	Manut.\Ripar.\trasf. Sedi e beni	608	2.000	1.062
21	Spese per sedi comuni	145.913	145.000	158.396
99	Spese generali: altre	56.203	30.000	42.204
	<b>Spese generali</b>	<b>455.681</b>	<b>400.000</b>	<b>474.099</b>

Nelle spese generali sono comprese tutte le spese per il funzionamento delle nostre sedi: affitti, energia, telefoni, pulizie, manutenzioni, assicurazioni, ecc. al netto dei recuperi pari a 370.552,11 Euro.

Nel complessivo abbiamo sostenuto maggiori spese rispetto al 2021 per ca 18.400 €; e quindi non raggiunto obiettivo di contenere spese come da preventivo. Un fattore che influisce sicuramente sono i rincari sostanziosi per energia e gas, praticamente raddoppiate, e quindi aumento evidente su 03 (parte INCA) e 21 (parte CGIL). Aumento percentuale del contratto con imprese di pulizia, fermo da un pò da anni e maggiori costi per le varie licenze al netto dei recuperi nelle spese comuni

Il resto delle voci abbastanza in linea con 2021 e preventivo.

### 54. IMPOSTE E TASSE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
02	Imposta IRAP E IRES	52.493	54.000	56.368

03	Imposta IMI	20.966	21.000	20.943
05	Imposte comunali	1.325	500	1.260
06	Imposta di registro	980	1.000	937
99	Imposte e tasse: altre	562	500	393
	<b>Imposte e tasse</b>	<b>76.326</b>	<b>77.000</b>	<b>79.901</b>

Questa voce in generale è in linea col preventivo. Unica voce da evidenziare è che l'aumento della % IRAP/IRES influisce maggiormente che preventivato e quindi abbiamo maggiori costi di ca 3.000 Euro rispetto al totale preventivato.

## 55. AMMORTAMENTI

	CONSUNTIVO 2021	PREVENTIVO 2022	CONSUNTIVO 2022
01	Immobili	83.694	83.694
03	Macchine ecc. Inf. 500€		
		500	
03	Macchinari	1.074	667
04	impianto riscaldam.	2.452	3.964
05	macchine ordinarie d'ufficio	701	519
06	Macchine elettroniche	11.070	16.522
07	Automezzi	15.978	10.684
08	Mobili	15.013	15.088
09	Arredi	2.307	1.669
20	Manutenzione riparazione ammodernamenti	62.379	62.379
22	Software	5.890	
	<b>Ammortamenti</b>	<b>200.559</b>	<b>195.186</b>

Le quote di ammortamento sono state calcolate con le aliquote previste dai Decreti ministeriali e come previsto nel complessivo leggero calo rispetto al 2021 per le autovetture e esaurito ammortamento software. In aumento però le quote sulla voce 4 per le nuove caldaie e voce 6 per la nostra parte del nuovo server.

## 56. ACCANTONAMENTI

	CONSUNTIVO 2021	PREVENTIVO 2022	CONSUNTIVO 2022
02	Accantonamenti altri	9.067	
99	Accantonamenti f.do solid.	110.120	115.011
	<b>Accantonamenti</b>	<b>119.186</b>	<b>115.011</b>

02 –fondo svalutazione di 2/3 delle partecipazioni Etli. Chiusura definitiva slittata nel 2023  
 99 – Sia nel 2021 e 2022 non ci sono avanzi di bilancio da accantonare, pertanto qui troviamo soltanto le quote di solidarietà della canalizzazione.

## 57. ONERI FINANZIARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Interessi bancari passivi a banche	2.585	2.200	2.158
04	Commissioni, spese ed altri oneri	2.914	2.800	1.736
<b>00</b>	<b>Oneri finanziari</b>	<b>5.499</b>	<b>5.000</b>	<b>3.894</b>

Rappresentano il costo degli interessi passivi sul mutuo di Via Raiffeisen e delle spese bancarie sui nostri conti correnti. Il calo delle commissioni è un effetto del riaddebito di spese riferite ai nostri bancomat.

## 59. ONERI STRAORDINARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
03	Sopravvenienze passive/insuss.	30.464	-	12.473
<b>00</b>	<b>Oneri straordinari</b>	<b>30.464</b>	<b>-</b>	<b>12.473</b>

Nelle sopravvenienze passive sono stati registrati costi relativi ad anni precedenti e ricavi non realizzati: nel 2022 riferiti a un contenzioso con la ditta Cambiotti per affissioni negli anni 2011 e 2012 mai fatturati per 8.435 €, protocollo d'intesa per un TFR non erogato nel 1980 (1.200), oneri per le pratiche RDC 2020 e 2021 non contabilizzati con importo sufficiente (2.129) e infine fatture asporto cartucce toner del 2020 e 2021 arrivate soltanto nel 2022.

**IL TOTALE DEI COSTI AMMONTA A € 2.842.181**

# RICAVI

## 63. QUOTE SU TESSERE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Quota su tessere attivi	11.060	9.500	12.587
02	Quota su tessere pensioni	6.629	6.700	6.948
03	Disoccupati-Nidil			
	<b>Quota su tessere</b>	<b>17.689</b>	<b>16.200</b>	<b>19.535</b>

Sono le entrate relative al puro costo delle tessere che ogni categoria versa alla CGIL/AGB come previsto dalla CGIL Nazionale.

Gli iscritti complessivi sono 40.616 a confronto dei 40.099 nel 2021 con un aumento percentuale del 1,29%, il ricavo sulle tessere attivi invece segna un aumento del 13,80% dovuto al fatto che la quota di nostra spettanza passata da 0,45 a 0,50 per ogni tessera.

## 64. CONTRIBUTI SINDACALI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Contributi associativi	619.119	645.000	634.625
99	Contributi sindacali altri	288.240	328.000	351.118
	<b>Contributi sindacali</b>	<b>907.360</b>	<b>973.00</b>	<b>985.743</b>

Per quanto riguarda le quote unitarie non si può confrontare con il dato del 2021 in quanto hanno equilibrato le maggiori entrate del 2020 (368.623) Quindi, mettendo a confronto la media sulle entrate complessive degli anni 2020-2021 con un valore 955.705, vediamo che le entrate sono aumentate di ca. 30.000 Euro.

## 65. CONTRIBUTI DA STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
02	Contributi da strutt.per reinsediamento	139.705	150.000	145.704
06	Contributi da strutture straordinari	61.500	61.500	66.500
99	Contributi da strutture: per progetti mirati	165.866	130.000	167.894
	<b>Contributi da strutture</b>	<b>367.071</b>	<b>341.500</b>	<b>380.098</b>

In questo capitolo rientrano tutti i contributi dalle categorie e dal nazionale:

02 il contributo del 2% (Cgil e categorie) da accantonare nel Fondo di Solidarietà per complessivi 116.468 € (+ 7.544 rispetto al 2021) e le entrate dal Fondo nazionale INCA 29.235 € (meno 850 €.)

Non percepito contributo di 700 € per ufficio immigrati come nel 2021

06 contributi straordinari di alcune categorie, contributo bilinguismo INCA (10.000) e il contributo bilinguismo dalla CGIL nazionale (20.000), inoltre contributo dallo SPI per utilizzo 2 autovetture, tutto come da preventivo.



99 Il contributo delle categorie per il tesseramento effettuato dai servizi in linea con il 2021 con piccolo aumento; molto cauti in fase di preventivo.

## 66. CONTRIBUTI FINALIZZATI DA ORGANISMI DIVERSI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
02	01.Contributi da enti locali	8.392	6.000	6.191
02	98. contr. Provincia AA per attività INCA	681.635	690.000	719.889
02	99 contr. Laborfond per attività INCA	9.674	4.500	4.566
99	98 contr. INCA nazionale	511.450	350.000	358.044
<b>Contributi finalizzati da organismi diversi</b>		<b>1.211.151</b>	<b>1.050.500</b>	<b>1.088.690</b>

02.01: contributi per assunzione disabili.

02.98 e 99.98: I contributi dalla Provincia e da Inca nazionale in base ai punteggi delle pratiche: da parte della Provincia segnaliamo un aumento di 38.254 €, per la riduzione del contributo da INCA nazionale bisogna tener conto che nel 2021 abbiamo percepito un contributo straordinario pari a 168.917 e quindi le quote ordinarie stabili.

02.99 il contr. da Laborfond: i 9.674 a bilancio 2021 comprendono sia la quota del 2020 che la quota 2021 e pertanto contributo stabile.

## 70. CONTRIBUTI DA SOTTOSCRIZIONI.

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	01contributi volontari .Liberalità	3.440	5.000	3.795
01	98 contributi liberali pratiche e consul INCA	22.365	20.000	20.880
<b>Contributi da sottoscrizioni</b>		<b>25.805</b>	<b>25.000</b>	<b>24.675</b>

Le liberalità (quasi esclusivamente degli uffici INCA) e i contributi volontari per pratiche e consulenze sono abbastanza stabili anche se in leggero calo.

## 71. CONTRIBUTI DA ASSOCIATI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Contributi da associati per ass. vertenziali	41.264	45.000	31.256
<b>Contributi da associati</b>		<b>41.264</b>	<b>45.000</b>	<b>31.256</b>

Sono i versamenti degli iscritti per le pratiche chiuse dai nostri uffici vertenze di Bolzano e Brunico. Il numero delle pratiche è costante se non addirittura in crescita, ma si fa notare sempre di più la poca disponibilità di versare una quota di liberalità sull'importo recuperato a causa delle evidenti difficoltà economiche degli iscritti stessi.

## 72. PROVENTI IMMOBILIARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Fitti attivi	7.139	7.150	7.434
	<b>Proventi immobiliari</b>	<b>7.139</b>	<b>7.150</b>	<b>7.434</b>

Sono le quote di affitto incassate per i contratti di locazione per l'utilizzo degli uffici nelle nostre sedi da parte della Società Servizi.

## 73. PROVENTI FINANZIARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Interessi attivi da banche	3	50	71
03	Abbuoni sconti attivi	731	420	474
20	Interessi attivi su titoli obbligazionari		-	36
	<b>Proventi finanziari</b>	<b>734</b>	<b>470</b>	<b>580</b>

Sono gli interessi attivi che percepiamo sui conti correnti bancari e eventualmente su cauzioni, 36 € rivalutazione titoli banca Etica.

## 75. RECUPERO SPESE – RIADDEBITO COSTI A STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
01	Recupero spese servizi comuni	31.949	33.000	32.059
05	Recupero spese: altre	12.063	12.000	19.597
	<b>Recupero sp. riaddebito costi a strutture</b>	<b>44.012</b>	<b>45.000</b>	<b>51.656</b>

In questo capitolo registriamo le entrate derivanti dal recupero dalle categorie per l'elaborazione degli stipendi, dal recupero delle spese condominiali dalla Società Servizi per i locali in affitto e dal recupero di altre piccole spese anticipate dalla CGIL.

Il recupero delle spese dal Caaf aumentato per la maggiore presenza temporanea nelle varie sedi.

## 76. ALTRI PROVENTI DA ASSOCIATI E STRUTTURE

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
03	Gettoni presenza	33.671	20.000	24.274
99	Contributo EBA	45.356	45.000	42.200
	<b>Altri proventi da associati e strutture</b>	<b>79.028</b>	<b>65.000</b>	<b>66.474</b>

03 - Sono le entrate dai gettoni di presenza percepiti dai nostri dirigenti e funzionari presenti nei vari organismi e commissioni come ad es. il Laborfonds, l'INPS, l'Ente Bilaterale, ecc. Rispetto al 2021 minor entrate da Laborfonds per decadenza di un ruolo.

99- Sono i contributi EBA e al momento della chiusura bilancio non noto importo del conguaglio annuale.

## 77. PROVENTI STRAORDINARI

		CONSUNTIVO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		2021	2022	2022
02	Utile da realizzo altri beni	-		-
03	Sopravvenienze attive	8.575	-	1.205
<b>00</b>	<b>Proventi straordinari</b>	<b>8.575</b>	<b>-</b>	<b>1.205</b>

Trattasi di chiusura pratica di risarcimento dall'assicurazione per il furto subito nel 2021

**IL TOTALE DEI RICAVI AMMONTA 2.657.345**  
**Il bilancio chiude a pareggio per utilizzo fondi per 184.835 Euro**

<b>CGIL</b>			ALLEGATO 1: il rendiconto	
				
			ATTIVITA' DI PATRONATO	
			RENDICONTO ANNO 2022	
			REGIONE	ALTO ADIGE
				SÜDTIROL
			COMPRESORIO	

<b>PROVENTI</b>	
(utilizzare il piano dei conti Cgil)	
CONTRIBUTO ORDINARO	€ 326.908,00
CONTRIBUTI INVESTIMENTI/SOLIDARIETA'	€ 10.000,00
CONTRIBUTI STRAORDINARI (ART. 178)	€ 168.917,00
CONTRIBUTI da ENTI LOCALI	€ 4.566,00
CONTRIBUTI da ENTI REGIONALI	€ 719.889,00
CONTRIBUTI ATTIVITA'IN CONVENZIONE CON IL MINISTERO DEL LAVORO EX ART. 10 - ADDENDUM	€ 20.875,00
ALTRI CONTRIBUTI CONVENZIONI VARIE:	
Convenzione Anpal-Inca Nazionale	€.
Convenzioni Fondi complementari-Inca Nazionale	€.
Convenzioni territoriali ex art. 10	€
	€.
CONTRIBUTI VARI:	
Delibera C.D. Cgil Nazionale 22/12/2016	€ 22.394,87
Liberalità	€ 3.780,00
Contributi Sistema Servizi Cgil (SOL) da Inca Nazionale	
Danno differenziale	€.
Altri contributi da organizzazione promotrice	€ 117.832,50
	<b>1.395.162,37 €</b>



		<b>C O S T I</b>			
		(utilizzare il piano dei conti Cgil)			
	<b>1.0</b>	<b>SPESE PERSONALE</b>			
	1.1	Stipendi lordi	€	840.414,46	
	1.2	Contributi previdenziali a carico delle strutture	€	196.305,04	
	1.3	Assicurazione INAIL	€	4.079,56	
	1.4	Previdenza integrativa	€	12.437,17	
	1.5	Accantonamento T.F.R.	€	61.087,03	
	1.6	Altre spese a favore del personale	€	32.243,22	
		<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>1.146.566,48</b>	
	<b>2.0</b>	<b>COLLABORAZIONI</b>			
	2.1	Compensi lordi Collaborazioni	€	6.000,00	
	2.2	Onorari e spese per consulenti	€	22.896,96	
	2.3	Rimborso spese ai collaboratori	€	1.787,84	
		<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>30.684,80</b>	
	<b>3.0</b>	<b>RIUNIONI - VIAGGI E MISSIONI (per dipendenti)</b>			
	3.1	Riunioni, conferenze, convegni, ecc.	€	129,70	
	3.2	Rimborso spese viaggi	€	11.902,82	
		<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>12.032,52</b>	
	<b>4.0</b>	<b>FORMAZIONE E PROMOZIONE</b>			
	4.1	Spese per la formazione (corsi e seminari)	€	449,00	
	4.2	Spese promozionali	€	43,53	
		<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>492,53</b>	
	<b>5.0</b>	<b>SPESE GENERALI</b>			
	5.1	Spese per affitto locali	€	29.780,94	
	5.2	Spese per riscaldamento locali	€		
	5.3	Spese per energia elettrica ed acqua	€	25.844,67	
	5.4	Spese per pulizia locali	€	22.776,65	
	5.5	Spese condominiali	€	4.642,63	
	5.6	Spese telefoniche e trasmissione dati	€	17.640,34	
	5.7	Spese postali	€	975,20	
	5.8	Spese per stampati e cancelleria varia	€	2.441,31	
	5.9	Acquisto giornali, riviste, libri	€	2.724,64	
	5.10	Manutenzione e riparazione beni strumentali	€	1.175,25	
	5.11	Manutenzione, riparazione, trasformazione, ammodernamento immobili	€	1.056,57	
	5.12	Locazione beni strumentali		3.908,15	
	5.13	Spese per servizi comuni	€		
	5.14	Software	€	19.621,85	
	5.15	Acquisti strumenti tecnici e attrezz.re	€	7.949,87	
	5.16	Spese generali varie	€	13.312,93	
				30.830,91	
	5.17	Imposte e Tasse (IRAP)(TASI-IMU-IMIS-IRES)	€	26.519,38	
		<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>211.201,29</b>	
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€</b>	<b>1.400.977,62</b>	
<p>Si attesta che i dati sopra riportati sono certi ed esatti e corrispondono alle scritture contabili ed alla documentazione presente presso questa struttura.</p>					
Il Segretario Generale		Il Direttore INCA o Il coordinatore regionale INCA			
<div style="border: 1px solid blue; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">73</div>					

## **RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO CONSUNTIVO 2022**

Ai componenti dell'Assemblea Generale Confederale CGIL – AGB

Il giorno 03/04/2023, alle ore 14,30, presso la sede della CGIL – AGB in via Roma 79 in Bolzano, si è riunito il Collegio dei Sindaci Revisori nelle persone dei signori Angelo Azzolini, in qualità di presidente, Fabrizio Mantovan, membro effettivo, Maria Formaggioni, membro effettivo, per la verifica del bilancio consuntivo 2022 della CGIL - AGB. Il collegio come sopra composto ha preso visione delle scritture di Stato Patrimoniale e del Conto Economico al 31.12.2022.

In data 18/05/2023 si è provveduto a mettere a conoscenza il Collegio delle ultime scritture di rettifica con i dati consolidati di tesseramento e crediti verso Inca nazionale. Tale operazioni hanno determinato la riduzione della perdita d'esercizio stimata da € 216.966 a € 184.835

Si assicura che non si è derogato alle disposizioni della Legge n. 460/97 per una corretta rappresentazione della situazione patrimoniale, finanziaria e del risultato economico dell'esercizio redatti nel rispetto del principio di chiarezza e trasparenza.

In relazione a quanto esaminato nel periodo si dichiara:

Le voci di bilancio corrispondono alle risultanze contabili tenuto conto delle scritture di chiusura riportate in contabilità.

Le risorse finanziarie provengono essenzialmente dai contributi dei lavoratori e dei pensionati attraverso la canalizzazione.

I saldi dei conti correnti bancari e postali corrispondono ai saldi effettivi.

Gli accantonamenti per il TFR sono effettuati secondo le norme di legge.

Le scritture sono effettuate correttamente.

All'esame dei risultati di bilancio dell'anno 2022 risulta una perdita consistente di € 184.835 che viene compensata attingendo agli appositi fondi accantonati

Posto che il passivo certificato per l'esercizio in corso è rilevante e non sostenibile nel lungo periodo si consiglia di monitorare, verificare e contenere tutte le spese e prendere le opportune decisioni in merito, coinvolgendo tutte le categorie. Si consiglia di aggiornare ogni sei mesi il bilancio preventivo confrontando i dati certi del bilancio consuntivo dell'anno precedente con il preventivo attuale ed eventualmente apportare le correzioni necessarie.

### **CONCLUSIONI**

Per quanto di nostra competenza e tenuto conto di quanto sopra esposto, si esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo al 31.12.2022.

Bolzano, 18.05.2023

Il collegio sindacale

Angelo Azzolini

Fabrizio Mantovan

Maria Formaggioni